



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 29] नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 17—जुलाई 23, 2004 (आषाढ़ 26, 1926)
No. 29] NEW DELHI, SATURDAY, JULY 17—JULY 23, 2004 (ASADHA 26, 1926)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकाबों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]
[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय रिजर्व बैंक
सरकारी और बैंक लेखा विभाग
केन्द्रीय कार्यालय
मुंबई, दिनांक 23 जून 2004

भारत सरकार के राजपत्र में 20 अप्रैल 1946 को प्रकाशित तथा 29 अप्रैल 1954 की अधिसूचना सं. एफ.(8) 70/बी 52 और भारत सरकार के दिनांक 21 फरवरी, 1990 के असाधारण राजपत्र सं. 67 के अंतर्गत यथा संशोधित लोक ऋण अधिनियम 1944 की धारा 28 के अंतर्गत भारत सरकार द्वारा बनाए गए लोक ऋण नियमावली 1946 के नियम 18 के अनुसरण अप्रैल 2004 को समाप्त माह के लिए निम्नलिखित सूची खो गई आदि ऐसी प्रतिभूतियों के बारे में एतद्वारा विज्ञापित की जाती है, जिसके संबंध में इस बात का विश्वास करने के लिए प्रथम दृष्टया आधार मौजूद है कि प्रतिभूतियां खो गयी हैं और आवेदकों का दावा न्यायोचित है। नीचे लिखे गये संबंधित दावेदारों से इतर सभी व्यक्ति जिनका प्रतिभूतियों पर किसी प्रकार का दावा हो, तत्काल महाप्रबंधक, भारतीय रिजर्व बैंक केन्द्रीय कार्यालय, सरकारी और बैंक लेखा विभाग, केन्द्रीय ऋण प्रभाग, मुंबई-400 008 को संसूचित करें।

सूची दो भागों में विभाजित की गई है। भाग 'क' में अभी पहली बार विज्ञापित प्रतिभूतियां शामिल की गई हैं और भाग 'ख' में पूर्व विज्ञापित प्रतिभूतियों की सूची दी गई है।

सूची "क"

प्रतिभूतियों की सं.	मूल्य	जिस व्यक्ति के नाम जारी किया	बकाया ब्याज की तिथि	प्रतिभूत के भुगतान के लिए दावेदार का नाम	प्रतिलिपि आदेश तिथि तथा संख्या
1	2	3	4	5	6

भायखला, मुंबई सर्कल
9% राहत पत्र, 1999 (डीमेट)

बी.सी.एन. 007664 (जी.पी.एच.)	रु. 25,000/-	काली बुरजोरजी मेहता फ्रेनी काली मेहता (मृत)	07/09/1999	काली बुरजोरजी मेहता फ्रेनी काली मेहता (मृत)	06/25/63 30.7.2002
---------------------------------	--------------	--	------------	--	-----------------------

1	2	3	4	5	6
बी.सी.एन 007667 (जी.पी.एच.)	रु. 25,000/-	फ्रेनी काली मेहता (मृत) काली बुरजोरजी मेहता	07/09/1999	फ्रेनी काली मेहता (मृत) काली बुरजोरजी मेहता	06/25/63 30.7.2002
			कोलकाता सर्कल 9.50% ऋण 2008		
सीए 000071	रु. 1,400/-	केनरा बैंक	निर्गम से अब तक कोई ब्याज भुगतान नहीं किया	दि साहाबाद इन्वेस्टमेंट ट्रेडर्स लि. प्रावीडेन्ट फंड ट्रस्ट	फाईल सं. आई-2551 महा प्रबंधक का दिनांक 06.04.04 का आदेश (एलसीओ सं. 154/03-04 दिनांक 06.04.04)
			कोलकाता सर्कल 11.50% ऋण 2005		
सीए 000290	रु. 700/-	केनरा बैंक	निर्गम से अब तक कोई ब्याज भुगतान नहीं किया	दि साहाबाद इन्वेस्टमेंट ट्रेडर्स लि. प्रावीडेन्ट फंड ट्रस्ट	फाईल सं. आई-2551 महा प्रबंधक का दिनांक 06.04.04 का आदेश (एलसीओ सं. 154/03-04 दिनांक 06.04.04)
सीए 000311	रु. 5,800/-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
सीए 000331	रु. 4,600/-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
सीए 000291	रु. 3,000/-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
			10% ऋण 2014		
सीए 0001988	रु. 5000/-	केनरा बैंक	निर्गम से अब तक कोई ब्याज भुगतान नहीं किया	दि साहाबाद इन्वेस्टमेंट ट्रेडर्स लि. प्रावीडेन्ट फंड ट्रस्ट	फाईल सं. आई-2551 महा प्रबंधक का दिनांक 06.04.04 का आदेश (एलसीओ सं. 154/03-04 दिनांक 06.04.04)
सीए 001992	रु. 4,100/-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
			11.50% ऋण 2015		
सीए 000960	रु. 25,000/-	केनरा बैंक	निर्गम से अब तक कोई ब्याज भुगतान नहीं किया	दि साहाबाद इन्वेस्टमेंट ट्रेडर्स लि. प्रावीडेन्ट फंड ट्रस्ट	फाईल सं. आई-2551 महा प्रबंधक का दिनांक 06.04.04 का आदेश (एलसीओ सं. 154/03-04 दिनांक 06.04.04)
			10.50% ऋण 2014		
सीए 0001168	रु. 35,000/-	केनरा बैंक	28.10.90 तक का ब्याज भुगतान किया गया	दि साहाबाद इन्वेस्टमेंट ट्रेडर्स लि. प्रावीडेन्ट फंड ट्रस्ट	फाईल सं. आई-2551 महा प्रबंधक का दिनांक 06.04.04 का आदेश (एलसीओ सं. 154/03-04 दिनांक 06.04.04)
सीए 0001169	रु. 35,000/-	-वही-	28.10.91 तक का ब्याज भुगतान किया गया	-वही-	-वही-
			कानपुर सर्कल 10% राहत पत्र 1993 (वचन पत्र संचयी)		
के.एन. 000071	रु. 1,00,000/-	रमेश चन्दर भाटिया एवं सरोज भाटिया	--	रमेश चन्दर भाटिया एवं सरोज भाटिया	उप महाप्रबंधक का दिनांक 30.4.04 का आदेश (डायरी सं. आई.आर. 2450/80 दिनांक 01.05.04)

1	2	3	4	5	6
कानपुर सर्कल 10% राहत पत्र 1995 (वचन पत्र संचयी)					
के.एन. 0001065	रु. 10,00,000/-	नीलम मिश्रा	--	नीलम मिश्रा	महाप्रबंधक का आदेश दिनांक 10.5.04 (डायरी सं. आई. आर. 2488/80 दिनांक 10.5.04)
के.एन. 0001066	रु. 10,00,000/-	-तदैव-	--	-तदैव-	-तदैव-
के.एन. 0001137	रु. 10,00,000/-	नीलम मिश्रा एवं संजीव मिश्रा	--	नीलम मिश्रा एवं संजीव मिश्रा	-तदैव-
के.एन. 0001384	रु. 9,00,000/-	-तदैव-	--	-तदैव-	-तदैव-
के.एन. 0001067	रु. 10,00,000/-	मालती मिश्रा	--	मालती मिश्रा	-तदैव-
के.एन. 0001068	रु. 10,00,000/-	-तदैव-	--	-तदैव-	-तदैव-
के.एन. 0001136	रु. 20,00,000/-	मालती मिश्रा एवं संजीव मिश्रा	--	मालती मिश्रा एवं संजीव मिश्रा	-तदैव-
के.एन. 0001244	रु. 6,00,000/-	-तदैव-	--	-तदैव-	-तदैव-

ए. एस. मोहिनाणी
सहायक प्रबंधक

सूची "ख"

प्रतिभूतियों की सं.	मूल्य	जिस व्यक्ति के नाम जारी किया	बकाया ब्याज की तिथि	प्रतिभूति के भुगतान के लिए दावेदार का नाम	प्रतिलिपि आदेश तिथि तथा संख्या
1	2	3	4	5	6
कोलकाता सर्कल 10% राहत बांड, 1995					
सीए 13037	रु. 2,08,000/-	1. चंचल कुमार चौधुरी 2. दीपाली चौधुरी 3. विनय चौधुरी	असंचयी	1. चंचल कुमार चौधुरी 2. दीपाली चौधुरी 3. विनय चौधुरी	फाइल सं. आई-2554 महाप्रबंधक का आदेश दिनांक 03-03-2004 (डायरी सं. एलसीओ 126/03-04 दिनांक 03.03.04)
9% राहत बांड, 1999					
सीएन 001006	रु. 42,000/-	1. चंचल कुमार चौधुरी 2. दीपाली चौधुरी	असंचयी	1. चंचल कुमार चौधुरी 2. दीपाली चौधुरी	-वही-
सीएन 003590	रु. 40,000/-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
10% राहत बांड, 1995					
सीए 13032	रु. 62,000/-	1. दीपाली चौधुरी 2. चंचल कुमार चौधुरी 3. विनय चौधुरी	असंचयी	1. दीपाली चौधुरी 2. चंचल कुमार चौधुरी 3. विनय चौधुरी	फाइल सं. आई-2553 महाप्रबंधक का आदेश दिनांक 03-03-2004 (डायरी सं. एलसीओ 127/03-04 दिनांक 03.03.04)
9% राहत बांड, 1999					
सीएन 005751	रु. 50,000/-	1. दीपाली चौधुरी 2. चंचल कुमार चौधुरी 3. विनय चौधुरी	असंचयी	1. दीपाली चौधुरी 2. चंचल कुमार चौधुरी 3. विनय चौधुरी	फाइल सं. आई-2553 महाप्रबंधक का आदेश दिनांक 03-03-2004 (डायरी सं. एलसीओ 127/03-04 दिनांक 03.03.04)

1	2	3	4	5	6
	कोलकाता सर्कल 9% राहत बांड, 1999				
सीएन 005527	रु. 1,40,000/-	1. दीपाली चौधुरी 2. चंचल कुमार चौधुरी 3. विनय चौधुरी	असंचयी	1. दीपाली चौधुरी 2. चंचल कुमार चौधुरी 3. विनय चौधुरी	फाइल सं. आइ-2553 महाप्रबंधक का आदेश दिनांक 03-03-2004 (डायरी सं. एलसीओ 127/03-04 दिनांक 03-03-2004)
	बेंगलूर सर्कल 6.50 % ऋण 2002				
बीएल 000039	रु.10,500/-	आर.बी.आई.	16.10.76	दी शहाबाद इन्वेस्टमेंट्स एण्ड ट्रेडर्स लिमिटेड प्राविडेंट फंड ट्रस्ट	डायरी नं. 454 फाइल नं. 01.03.08 महा- प्रबंधक के 25.2.2004 दिनांकित आदेश
	7% ऋण 2009				
बीएल 000150	रु. 1,400/-	-वही-	25.11.79	-वही-	-वही-
बीएल 000170	रु. 1,000/-	-वही-	25.11.79	-वही-	-वही-
	8% ऋण 2011				
बीएल 000105	रु.1,500/-	-वही-	27.10.81	दी शहाबाद इन्वेस्टमेंट्स एण्ड ट्रेडर्स लिमिटेड प्राविडेंट फंड ट्रस्ट	डायरी नं. 454 फाइल नं. 01.03.08 महा- प्रबंधक के 25.2.2004 दिनांकित आदेश
बीएल 000106	रु. 1,000/-	-वही-	27.10.81	-वही-	-वही-
बीएल 000135	रु. 4,000/-	-वही-	27.10.81	-वही-	-वही-
बीएल 000137	रु. 600/-	-वही-	27.10.81	-वही-	-वही-
बीएल 000147	रु. 1,000/-	-वही-	27.10.81	-वही-	-वही-
बीएल 000159	रु. 800/-	-वही-	27.04.82	-वही-	-वही-
बीएल 000188	रु. 800/-	-वही-	27.04.82	-वही-	-वही-
बीएल 000201	रु.1,600/-	-वही-	27.10.82	-वही-	-वही-
बीएल 000215	रु.3,400/-	-वही-	27.04.83	-वही-	-वही-
	9% ऋण 2013				
बीएल 000010	रु. 600/-	-वही-	24.11.82	-वही-	-वही-
	नागपुर सर्कल स्वर्ण बांड योजना 1998				
बीवाई एस आईआर-000107	1169 ग्राम	श्रीमती शांता सत्यनारायण मिश्रा	1998 में परिपक्वता पर देय	श्रीमती शांता सत्यनारायण मिश्रा	उप महाप्रबंधक के दिनांक 13.2.2004 के आदेशानुसार
बीवाई एस आईआर-000108	1168 ग्राम				

गैर बैंकिंग पर्यवेक्षण विभाग, केंद्रीय कार्यालय
केंद्र 1, विश्व व्यापार केंद्र, कफ परेड, कोलाबा,
मुंबई 400 005

अधिसूचना सं. डीएनबीएस. 178/सीजीएम (डीएसएन)- 2004 दिनांक : 22 जून 2004

भारतीय रिजर्व बैंक, जनहित में इसे आवश्यक मान कर और इस बात से संतुष्ट होकर कि देश के हित के लिए ऋण प्रणाली को विनियमित करने हेतु रिजर्व बैंक को समर्थ बनाने के लिए अवशिष्ट गैर बैंकिंग कंपनी (रिजर्व बैंक) निदेशावली, 1987 में संशोधन करना आवश्यक है, भारतीय रिजर्व बैंक अधिनियम, 1934 (1934 का 2) की धारा 45 ज, 45 जक, 45 ट और 45 ठ द्वारा प्रदत्त अधिकारों का तथा इस संबंध में सभी समर्थकारी अधिकारों का प्रयोग करते हुए एतद्द्वारा यह निदेश देता है कि दिनांक 15 मई 1987 की अधिसूचना सं. डीएफसी. 55 /डीजी (ओ)-87 में निहित उक्त निदेशावली तत्काल प्रभाव से निम्नलिखित रूप में संशोधित हो जायेगी, अर्थात् -

6. 1 जुलाई 2004 को और उस दिनांक से -

- (1) प्रत्येक अवशिष्ट गैर बैंकिंग कंपनी, भारतीय रिजर्व बैंक अधिनियम, 1934 (1934) की धारा 45 झ ख के अंतर्गत आस्तियों में निवेश की गई राशि सहित, उन प्रतिभूतियों में यह अन्य प्रकार के लिखतों में, जो भार रहित हों और जिनका मूल्यन चालू बाजार मूल्य से अधिक नहीं किया जाए, एक धनराशि, जो 30 सितंबर 2004 को समाप्त तिमाही के किसी दिन और उसके बाद प्रत्येक तिमाही के किसी दिन, दूसरी पूर्वगामी तिमाही के अंतिम कार्य दिवस को कारोबार की समाप्ति पर जमाकर्ताओं के प्रति बकाया देयताओं की कुल राशि (चाहे ऐसी राशियां देय हो गई हों अथवा नहीं) से कम नहीं होगी, निम्नलिखित प्रकार निवेश करेगी और करना जारी रखेगी, अर्थात् -

(क) जमाकर्ताओं के प्रति देयताओं की कुल राशि का न्यूनतम 10 प्रतिशत अनुसूचित वाणिज्य बैंकों की मियादी जमाराशियों / जमाह प्रमाणपत्रों में ; अथवा विनिर्दिष्ट वित्तीय संस्थाओं के जमा प्रमाणपत्रों में बशर्ते उक्त जमा प्रमाणपत्रों का किसी अनुमोदित साख निर्धारण एजेंसी द्वारा ए ए + रूप में या उसके समकक्ष साख निर्धारण किया गया हो या आंशिक रूप से इन मियादी जमाराशियों / इस प्रकार साख निर्धारित जमा प्रमाण पत्रों में से किसी में;

(ख) जमाकर्ताओं के प्रति देयताओं की उक्त कुल राशि का न्यूनतम 70 प्रतिशत अपने बाजार उधारी कार्यक्रम के दौरान किसी राज्य सरकार या केंद्र सरकार द्वारा जारी की गई प्रतिभूतियों में; या कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) के

अंतर्गत निगमित किसी अन्य कंपनी के बांडों या डिबेंचरों (किसी अनुमोदित साख निर्धारण एजेंसी द्वारा न्यूनतम ए ए + रूप में या उसके समकक्ष साख निर्धारित और किसी मान्यता प्राप्त स्टॉक एक्सचेंज में सूचीबद्ध) में या खंड (क) में उल्लिखित रूप में या म्युचुअल फंडों की ऋण उन्मुख योजनाओं में; परंतु यह निवेश इन शर्तों के अंतर्गत किया जाएगा कि

- (i) जमाकर्ताओं के प्रति देयताओं की कुल राशि का न्यूनतम 15 प्रतिशत बाजार उधारी कार्यक्रम के दौरान जारी की गई किसी राज्य सरकार या केंद्र सरकार की प्रतिभूतियों में निवेश किया जाएगा;
- (ii) जमाकर्ताओं के प्रति देयताओं की कुल राशि का अधिकतम 2 प्रतिशत किसी एक ऋण उन्मुख म्युचुअल फंड में निवेश किया जाएगा, जो भारतीय प्रतिभूति और एक्सचेंज बोर्ड (म्युचुअल फंड) नियमावली, 1996 द्वारा नियंत्रित हो तथा ऐसा कुल निवेश जमाकर्ताओं के प्रति देयताओं की कुल राशि के 10 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा :

बशर्ते कि कोई अवशिष्ट गैर बैंकिंग कंपनी जो उपर्युक्त अपेक्षा को पूरा नहीं करती हो, वह जब तक इस श्रेणी के निवेशों में कमी को पूरा करे तब तक अन्य प्रतिभूतियों में निवेश नहीं करेगी ।

बशर्ते कि किसी बांड या डिबेंचर का साख निर्धारण निर्धारित से निम्न श्रेणी में आ जाने की स्थिति में उक्त बांड या डिबेंचर उपर्युक्त अपेक्षा का अनुपालन करने के लिए अपात्र हो जाएगा और साख के इस प्रकार निम्न श्रेणी में आ जा जाने के कारण उपर्युक्त पैराग्राफ के अनुपालन में यदि कोई कमी हो तो खंड (ग) या (घ) में उपबंधित प्रतिभूतियों में आगे कोई निवेश करने से पूर्व उसे पूरा किया जाएगा । ”

परंतु शर्त यह है कि नियंत्रक कंपनी / सहायक कंपनी / एक ही समूह की कंपनी द्वारा जारी किए गए डिबेंचर / बांड ऐसे निवेश के लिए अर्ह नहीं होंगे ।

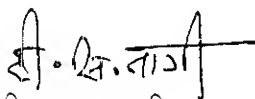
(ग) 31 मार्च 2005 से पहले की अवधि के लिए, जमाकर्ताओं के प्रति देयताओं की कुल राशि का अधिकतम 20 प्रतिशत या उक्त कंपनी की निवल स्वाधिकृत निधि का 10 गुना, जो भी कम हो, किसी प्रकार से निवेश किया जा सकता है, जो कंपनी के निदेशक मंडल के अनुमोदन के अनुसार कंपनी की राय में सुरक्षित हो;

(घ) 1 अप्रैल 2005 को और उस दिनांक से जमाकर्ताओं के प्रति देयताओं की कुल राशि का अधिकतम 10 प्रतिशत या उक्त कंपनी की निवल स्वाधिकृत निधि का 1 गुना, जो भी कम हो, किसी प्रकार से निवेश किया जा सकता है, जो कंपनी के निदेशक मंडल के अनुमोदन के अनुसार कंपनी की राय में सुरक्षित हो;

(ड) 1 अप्रैल 2006 को और उस दिनांक से जमाकर्ताओं के प्रति देयताओं की कुल राशि केवल उप पैराग्राफ (क) या उप पैराग्राफ (ख) के अनुसार निवेश की जाएगी । ”

2. पैराग्राफ 6 में स्पष्टीकरण के स्थान पर निम्नलिखित स्पष्टीकरण जोड़ा जाएगा, अर्थात् :
“स्पष्टीकरण

- (i) ‘निवल स्वाधिकृत निधि’ का अर्थ भारतीय रिजर्व बैंक अधिनियम, 1934 (1934 का 2) की धारा 45-झ क के अंतर्गत यथा परिभाषित निवल स्वाधिकृत निधि से है, जिसमें वे चुकता अधिमान शेयर शामिल हैं, जो अनिवार्यतः ईक्विटी में परिवर्तनीय हैं ।
- (ii) “ देयताओं की कुल राशि ” का अर्थ, संविदा की शर्तों के अनुसार जमा राशि पर उपचित हुई ब्याज, प्रीमियम, बोनस या किसी भी नाम के अन्य लाभ सहित स्वीकार की गई जमाराशियों की कुल राशि से होगा ।
- (iii) “तिमाही” का अर्थ मार्च, जून, सितंबर या दिसंबर के अंतिम दिवस को समाप्त तीन महीनों की अवधि से होगा ।
- (iv) “अनुमोदित साख निर्धारण एजेंसियों” से आशय
(क) क्रेडिट रेटिंग इन्फोरमेशन सर्विसेस ऑफ इंडिया लि. (क्रिसिल)
(ख) इन्वेस्टमेंट इन्फोरमेशन एंड क्रेडिट रेटिंग एजेंसी ऑफ इंडिया लि. (इकरा)
(ग) क्रेडिट एनालिसिस एंड रिसर्च लि. (केयर)
(घ) एफ आई टी सी एच रेटिंग इंडिया प्राइवेट लिमिटेड (फिच इंडिया)” से है ।
- (v) ‘अनुसूचित वाणिज्य बैंक’ से अर्थ किसी क्षेत्रीय ग्रामीण बैंक या किसी सहकारी बैंक को छोड़कर, भारतीय रिजर्व बैंक अधिनियम, 1934 (1934 का 2) की दूसरी अनुसूची में शामिल किसी बैंक से है ।
- (vi) ‘सरकारी कंपनी’ से अर्थ कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 617 के अंतर्गत यथा परिभाषित किसी कंपनी से है ।
- (vii) ‘विनिर्दिष्ट वित्तीय संस्था’ से अर्थ इस अधिसूचना की अनुसूची “घ” में सूची- बद्ध संस्थाओं से है ।
- (viii) ‘नियंत्रक कंपनी’, ‘सहायक कंपनी’, ‘एक ही समूह की कंपनी’ शब्दों का वही अर्थ होगा, जो उन्हें कंपनी अधिनियम, 1956 के अंतर्गत दिया गया है । ”


(डी. एस. नागी)
मुख्य महा प्रबंधक

अनुसूची 'घ'**विनिर्दिष्ट वित्तीय संस्थाओं की सूची**

(कृपया 22 जून 2004 की अधिसूचना सं. गैबैपवि.178/सीजीएम (डीएसएन)-2004 के पैराग्राफ 2 के स्पष्टीकरण में मद (vii) देखें।)

1. भारतीय औद्योगिक विकास बैंक
2. आई एफ सी आई लि.
3. आई आई बी आई लि.
4. टी एफ सी आई लि.
5. आई डी एफ सी लि.
6. निर्यात-आयात बैंक
7. राष्ट्रीय आवास बैंक
8. भारतीय लघु उद्योग विकास बैंक
9. राष्ट्रीय कृषि और ग्रामीण विकास बैंक
10. पी एफ सी लि.
11. आर ई सी लि.
12. आई आर एफ सी लि.
13. आई आर ई डी ए लि.
14. एन ई डी एफ आई लि
15. हुडको लि.
16. यू टी आई लि
17. जीवन बीमा निगम
18. जी आई सी
19. एन आई सी
20. एन आई ए
21. ओ आई सी
22. यू आई आई

भारतीय निर्यात - आयात बैंक
प्रधान कार्यालय :
केन्द्र एक भवन, 21 वीं मंज़िल,
विश्व व्यापार केन्द्र संकुल,
कफ़ परेड,
मुंबई - 400 005

मुंबई, 01 जुलाई, 2004

सं एविज़म/सेवा/2004 भारतीय निर्यात-आयात बैंक अधिनियम, 1981 (1981 का संख्यांक 28) की धारा 27 की उप-धारा (3) के साथ पठित धारा 39, की उप-धारा (2) के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय निर्यात-आयात बैंक, का निदेशक मंडल, निर्यात-आयात बैंक अधिकारी सेवा विनियमावली 1982 में संशोधन करने के लिए केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से, एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात :

1. (1) ये विनियम "निर्यात-आयात बैंक अधिकारी सेवा (संशोधन) विनियमावली, 2004 " कहलाएंगे ;
(2) यह विनियमावली इसमें अन्यथा स्पष्टतः उपबंधित स्थिति को छोड़कर, शासकीय राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को लागू होगी ।
2. निर्यात-आयात बैंक अधिकारी सेवा विनियमावली, 1982 (जिसका यहाँ इसके बाद मूल विनियमावली के रूप में उल्लेख किया गया है), के विनियम 4 के उप-विनियम (1), के लिए निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा और यह समझा जाएगा कि यह अप्रैल 1998 की पहली तारीख से प्रभावी प्रतिस्थापित कर दिया गया है, अर्थात :-

" (1) अधिकारियों की निम्नलिखित पाँच श्रेणियाँ होंगी और प्रत्येक श्रेणी के सामने उनका वेतनमान निर्दिष्ट है :

(क)	विशेष श्रेणी	मान VIII	20180-520-20700-600-21300 रुपये
(ख)	शीर्ष कार्यपालक श्रेणी	मान VII	19340-420-20180-520-20700-600-21300 रुपये
	शीर्ष कार्यपालक श्रेणी	मान VI	17660-420-19340 रुपये
(ग)	वरिष्ठ प्रबंधन श्रेणी	मान V	16140-380-17660 रुपये
	वरिष्ठ प्रबंधन श्रेणी	मान IV	13900-340-14240-380-16140 रुपये
(घ)	मध्य प्रबंधन श्रेणी	मान III	12540-340-14240-380-15000 रुपये
	मध्य प्रबंधन श्रेणी	मान II	9820-340-13560 रुपये
(ङ)	कनिष्ठ प्रबंधन श्रेणी	मान I	7100-340-12540 रुपये "

3. मूल विनियमावली के विनियम 11 के उप विनियम (1) के लिए निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा और इसे नवम्बर 2002 की 9वीं तारीख से प्रतिस्थापित माना जाएगा, अर्थात :-

- (1) (क) विनियम 8 के उप-विनियम 3 के अधीन, जहाँ बैंक संतुष्ट है कि किसी अधिकारी का कार्य निष्पादन असंतोषजनक या अपर्याप्त है या उसकी सत्यनिष्ठा के बारे में वास्तविक संदेह है या बैंक की सेवा में उसका बने रहना, बैंक के हितों के प्रतिकूल होगा और जहाँ अनुशासनिक प्रक्रिया के अनुसार उसके विरुद्ध कार्रवाई करना संभव या इष्टकार नहीं है, बैंक सरकार द्वारा समय-समय पर जारी दिशानिर्देशों के अनुसार उसे तीन महीने का नोटिस देकर या उसके बदले परिलक्षितियाँ देकर उसकी सेवाएँ समाप्त कर सकता है।
- (ख) इस विनियम के अंतर्गत सेवा-समाप्ति का आदेश तब तक जारी नहीं किया जाएगा जब तक अधिकारी को प्रस्तावित आदेश के विरुद्ध अपील करने का उपयुक्त अवसर नहीं दिया जाता है।
- (ग) ऊपर उप-विनियम (क) के अधीन किसी अधिकारी या कर्मचारी की सेवाएँ समाप्त करने का निर्णय सिर्फ अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक द्वारा लिया जाएगा।

- (घ) अधिकारी कर्मचारी बैंक के निदेशक मंडल को 15 दिन के भीतर अपील कर उपर्युक्त उप-विनियम (क) के अंतर्गत पारित किसी आदेश के विरुद्ध अपील करने के लिए हकदार होगा। यदि अपील की अनुमति दी जाती है, तो ऐसी स्थिति में उप-विनियम (क) के अंतर्गत आदेश रद्द हो जाएगा।
- (ङ) जहाँ कोई अधिकारी कर्मचारी, जिसकी सेवाएं समाप्त की गई हैं और जिसे नोटिस के बदले तीन महीने की परिलक्षियों की राशि अदा की गई है और अपील पर उसकी सेवा समाप्त रद्द कर दी गई है, नोटिस के बदले उसे अदा की गई राशि उसके द्वारा अर्जित किये जाने वाले वेतन के सम्मुख समायोजित की जाएगी, मानों कि उसकी सेवाएं समाप्त नहीं की गई हैं और वह बैंक के रोजगार में उन्हीं निबंधनों एवं शर्तों पर जारी रहेगा मानों कि समापन आदेश बिल्कुल ही पारित नहीं किया गया है।
- (च) अधिकारी कर्मचारी जिसकी सेवाएं अगर उक्त उप-विनियम (क) के अंतर्गत समाप्त की गई हैं, तो उसे प्रदान की गई सेवा के वर्षों पर ध्यान दिये बिना नियमानुसार उपदान (ग्रेजुटी), नियोक्ता अंशदान सहित भविष्य निधि और उसे स्वीकार्य अन्य समाप्त देय राशियाँ अदा की जाएंगी।
- (छ) उपर्युक्त निहित कोई भी बात विनियम 10 (1) के अधीन किसी अधिकारी कर्मचारी को सेवा निवृत्त करने के बैंक के अधिकार को प्रभावित नहीं करेगी।
4. मूल विनियमावली के विनियम 11 के उप-विनियम (2), के बाद निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा और उसे नवम्बर 2002 की 9वीं तारीख से सम्मिलित किया गया माना जाएगा, अर्थात्—

- “(3) (i) अधिकारी जिसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्रवाई लम्बित है, सक्षम प्राधिकारी के लिखित रूप में पूर्व अनुमोदन के बिना बैंक से अपनी सेवा नहीं छोड़ेगा या बन्द नहीं करेगा या त्यागपत्र नहीं देगा और अनुशासनिक कार्यवाही से पूर्व या के दौरान ऐसे अधिकारी द्वारा दिया गया कोई नोटिस या त्यागपत्र तब तक प्रभावी नहीं होगा जब तक कि सक्षम प्राधिकारी द्वारा उसे स्वीकार नहीं किया जाता है।
- (ii) यदि किसी कर्मचारी को निलंबित किया गया है या उसे यह कारण बताते के लिए कोई नोटिस जारी किया गया है कि उसके विरुद्ध अनुशासनिक कार्रवाई प्रारंभ की जाए तो इस विनियम के प्रयोजनार्थ कर्मचारी के विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाई लंबित मानी जाएगी और तब तक लंबित मानी जाएगी जब तक सक्षम प्राधिकारी द्वारा अंतिम आदेश पारित नहीं किये जाते हैं।
- (iii) जिस अधिकारी के विरुद्ध अनुशासनिक कार्रवाई शुरू की गई है, वह अधिवर्षिता की तारीख को सेवा में नहीं रह पाएगा और अनुशासनिक कार्रवाई जारी रहेगी मानों कि वह तब तक सेवा में था जब तक कार्यवाही पूरी नहीं हो जाती है और उसके अंतर्ध में अंतिम आदेश पारित नहीं कर दिया जाता है। संबंधित अधिकारी को अधिवर्षिता की तारीख के बाद कोई वेतन या भत्ता नहीं मिलेगा। वह अंशदायी भविष्य निधि में अपने स्वयं के अंशदान को छोड़कर किसी अन्य सेवानिवृत्ति लाभ के भुगतान के लिए तब तक हकदार नहीं होगा जब तक कार्रवाई पूरी नहीं हो जाती है और उस पर अंतिम आदेश जारी नहीं जो जाता है।

5. मूल विनियमावली के विनियम 12 के लिए, निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा और उसे अप्रैल 1998 की पहली तारीख से प्रतिस्थापित माना जाएगा; अर्थात्

“12 किसी अधिकारी को महंगाई भत्ता निम्नलिखित रूप में देय होगा।

- i) महंगाई भत्ता, अखिल भारतीय कामगार उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (सामान्य) (आधार 1960=100) से संबंधित होगा।
- ii) महंगाई भत्ता तभी देय होगा जब औसत सूचकांक उपभोक्ता मूल्य सूचकांक 1684 से ऊपर है।
- iii) 1684 अंक के ऊपर (अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (सामान्य) 1960=100) चार अंक की वृद्धि या कमी के प्रत्येक चक्र के लिए तिमाही औसत, तिमाही समायोजन :-

पहला स्लैब	7100/- रुपये तक मूल वेतन पर	0.24% जमा
दूसरा स्लैब	7100/- रुपये से अधिक और 11,300/- रुपये तक मूल वेतन के हिस्से पर	0.20% जमा
तीसरा स्लैब	11300/- रुपये से अधिक और 12025/- रुपये	0.12% जमा
चौथा स्लैब	12025/- रुपये से अधिक मूल वेतन के हिस्से पर	0.06%”

6. मूल विनियमावली के विनियम 13 के उप-विनियम (1) तथा (2) के लिए निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किये जाएंगे और उन्हें नवम्बर 1999 की पहली तारीख से प्रतिस्थापित माना जाएगा; अर्थात्:-

“13 (1) जहाँ किसी अधिकारी को बैंक द्वारा आवासीय सुविधा प्रदान की गई है, अधिकारी बैंक द्वारा उसे प्रदान की गयी असज्जित आवासीय सुविधा के लिए वेतनमान, जिसमें उसे रखा गया है, के पहले चरण में मूल वेतन का 2.5% या मानक किराया इनमें, जो भी कम हो, बैंक को अदा करेगा और बैंक द्वारा उसे प्रदान किये गये फर्नीचर तथा / या फर्निशिंग, यदि कोई है, के लिए उस वेतनमान, जिसमें उसे रखा गया है, के पहले चरण में मूल वेतन का 0.50% अतिरिक्त भी अदा करेगा।

- (2) जहाँ अधिकारी को बैंक द्वारा आवासीय सुविधा प्रदान नहीं की गई है, अधिकारी तैनाती स्थल के आधार पर प्रति माह निम्नलिखित रूप में मकान किराया भत्ता के लिए पात्र होगा :

- (i) 'ए' श्रेणी के प्रमुख शहर वेतन का 9%
(नई दिल्ली, मुंबई, कोलकाता, चेन्नै,
हैदराबाद, बेंगलूर, अहमदाबाद),
तथा समूह ए में परियोजना क्षेत्र केन्द्र
- (ii) क्षेत्र I में अन्य स्थान (12 लाख तथा इससे अधिक वेतन का 8%
जनसंख्या) और समूह बी में परियोजना क्षेत्र केन्द्र
- (iii) अन्य स्थान वेतन का 7%

(समूह ए तथा समूह बी में परियोजना क्षेत्र केन्द्र बैंकिंग क्षेत्र में वर्गीकरण के अनुसार होंगे) :

बशर्ते कि यदि अधिकारी किराये के मकान में रहता है और किराया रसीद प्रस्तुत करता है, उसे देय मकान किराया भत्ता अपनी आवासीय सुविधा के लिए वेतनमान, जिसमें उसे रखा गया है, के पहले चरण में वेतन के 2.50% से अधिक उसके द्वारा प्रदत्त वास्तविक किराया या उपर्युक्त रूप में देय मकान किराया भत्ता का 150% इनमें से जो भी कम हो, होगा।

टिप्पणी : मकान किराया भत्ता के प्रयोजनार्थ 'वेतन' का अर्थ अप्रैल 1998 की पहली तारीख को संशोधित वेतनमान के अनुसार अवरोध वेतनवृद्धियों सहित मूल वेतन होगा।"

7. मूल विनियमावली के विनियम 14 के लिए निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा और उसे नवम्बर 1999 की पहली तारीख से प्रतिस्थापित माना जाएगा, अर्थात् :-

- "14 कोई भी अधिकारी बैंक द्वारा उपलब्ध कराए जानेवाले आवास को अपना अधिकार नहीं समझेगा। तथापि असज्जित आवास के लिए अधिकारी द्वारा प्रथम चरण के वेतनमान जिसमें वह रखा गया हो का 2.5 % की अदायगी और सज्जित आवास के लिए प्रथम चरण के वेतनमान जिसमें उसे रखा गया हो के 3% की अदायगी या मानक किराया में से जो भी कम हो की अदायगी पर बैंक आवास उपलब्ध कराने के लिए स्वतंत्र होगा। जब बैंक द्वारा इस तरह का सज्जित या असज्जित आवास उपलब्ध कराया जाए तो बिजली, पानी, गैस एवं संरक्षण प्रभार अधिकारी द्वारा वहन किए जाएंगे न कि बैंक द्वारा।"

- (2) मकान किराया भत्ता सहित निम्नलिखित नियत व्यक्तिगत भत्ता, अधिकारी को वह सेवा की पूरी अवधि के लिए रुक जाएगा।

वेतनवृद्धि घटक (ग) में दर्शाया गया नियत व्यक्तिगत भत्ता उन अधिकारी कर्मचारियों को दिया जाएगा जिन्हें बैंक का आवास दिया गया हो।

(ग) आसह-0005 (1) (4) में (ग)

(क)	(ख)	(ग)
रुपये	रुपये	रुपये
340	4.28	345
380	4.78	385
420	5.29	425
600	7.56	608

टिप्पणी :

- (i) उपर्युक्त (ग) में दर्शाया गया नियत व्यक्तिगत भत्ता उन अधिकारी कर्मचारियों को दिया जाएगा जिन्हें बैंक का आवास दिया गया हो।
- (ii) मकान किराया भत्ता के लिए पात्र अधिकारियों के लिए, नियत व्यक्तिगत भत्ता, उपर्युक्त विनिर्दिष्ट के अनुसार अंतिम वेतनवृद्धि मिले (क) + (ख) + मकान किराया भत्ता होगा जो अगले उच्चतर रूपरे के पूर्णांकन पर होगा।
- (iii) नियत व्यक्तिगत भत्ता वेतनवृद्धि घटक को अधिवर्षिता लाभ के लिए मिला जाएगा।
10. मूल विनियमावली के विनियम 33 के उप-विनियम (1) (iii) के लिए निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा तथा मई 2001 के 31 वें दिन प्रतिस्थापित माना जाएगा; अर्थात् :-

" 33 जब भी कोई अधिकारी इयूटी के समय यात्रा करेगा, निम्नलिखित प्रावधान लागू होंगे :-

- (1) (iii) (क) वरिष्ठ प्रबंधन और शीर्ष प्रबंधन :
रेल से वातानुकूलित प्रथम श्रेणी अथवा हवाई जहाज से (किफायती श्रेणी)

(ख) विशेष कार्यपालक श्रेणी :

रेल से यात्रा करने पर वातानुकूलित प्रथम श्रेणी अथवा हवाई जहाज से (देश के अंदर यात्रा करने की स्थिति में एक्जिक्यूटिव श्रेणी तथा विदेश यात्रा की स्थिति में क्लब/बिज़नेस/एक्जिक्यूटिव श्रेणी)”

(फा.सं. 4/1/1/2003-आइ आर)

प्राधिकारी का

राम आर एव

नाम : एस.आर. राव

पदनाम : मुख्य महाप्रबंधक

पाद टिप्पणी : मूल विनियमावली को बाद में भारत के राजपत्र के खण्ड III भाग 4 में प्रकाशित निम्नलिखित अधिसूचनाओं के द्वारा संशोधित किया गया था :-

अधिसूचना सं.

प्रकाशन की तारीख

- (1) सं. पी एफ / एल ई जी - 26/ 92
- (2) सं. पी एफ / एल ई जी - 26/ 92
- (3) सं. पी एफ / एल ई जी - 26/ 93
- (4) सं. एक्जिम / सर्विस / 2004

20-3-1993
20-3-1993
22-1-1994
29-3-2004

वित्त मंत्रालय
आर्थिक कार्य विभाग
बैंकिंग प्रभाग
(राष्ट्रीय आवास बैंक)

नई दिल्ली, 1 जुलाई, 2004

सा.क्र.नि. (ई) राष्ट्रीय आवास बैंक अधिनियम, 1987 (1987 का 53) की धारा 55 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय रिज़र्व बैंक के पूर्व अनुमोदन से और केन्द्र सरकार के परामर्श से, निदेशक मंडल, राष्ट्रीय आवास बैंक सामान्य विनियमन, 1988 में संशोधनार्थ एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

1. (1) इन विनियमों को राष्ट्रीय आवास बैंक सामान्य (संशोधन) विनियमावली, 2004 कहा जाएगा।
 (2) वे 9 मई, 2000 से लागू माने जाएंगे।
2. राष्ट्रीय आवास बैंक सामान्य विनियम, 1988 के विनियम 7 में,

क. उप-विनियम (1) में "200 रुपये" शब्दों और अंकों के स्थान पर "1,000 रुपये" शब्द एवं अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

ख. उप-विनियम (2) में, "100 रुपये" शब्दों और अंकों के स्थान पर "500 रुपये" शब्द एवं अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(फॉर्मल सं. एनएचबी/एलडी/एक्ट-003)

बी. श्रीधर

(बी. श्रीधर)

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक
राष्ट्रीय आवास बैंक

व्याख्यात्मक ज्ञापन

भारत सरकार के वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग (बैंकिंग प्रभाग) ने अपने परिपत्र एफ सं. 26/2/2000-बीओआई दिनांक 9 मई, 2000 में बैंकों और वित्तीय संस्थानों के निदेशक मंडल में निदेशकों को निदेशक मंडल और समितियों की बैठकों में भाग लेने के लिए संदेय वर्तमान फीस की दरों को संशोधित करके क्रमशः 1,000/- रुपये एवं 500/- रुपये कर दिया है। कथित पुनरीक्षण को राष्ट्रीय आवास बैंक सामान्य विनियमन, 1988 का संशोधन 9 मई, 2000 से प्रभावी बनाता है।

टिप्पणी : मुख्य विनियमावली भारत के असाधारण राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड(II) में का.आ.9 35(अ) दिनांक 8 अक्टूबर, 1988 में प्रकाशित हुई थी और का.आ.1041(अ) दिनांक 29 अगस्त, 2003 में संशोधित की गई थी।

**विश्वविद्यालय अनुदान आयोग
(विनिर्दिष्ट व्यावसायिक शिक्षा कार्यक्रम में प्रवेश)
(पहला संशोधन) अंतरिम विनियम, २००३**

संख्या फाइल १-६/२००३(सी०पी०पी०-II)

मई २४, २००४

इस्लामिक ऐजुकेशन अकादमी तथा अन्य वनाम कर्नाटक राज्य तथा अन्य के मामले में माननीय सर्वोच्च न्यायालय के १४ अगस्त २००३ को दिये गये निर्णय जो कि TMA पाई फाउन्डेशन तथा अन्य वनाम कर्नाटक राज्य तथा अन्य के मामले में सर्वोच्च न्यायालय की संविधान पीठ ने ३१ अक्टूबर, २००२ के बहुमत के निर्णय के साथ पठनीय है, और प्रवेश परीक्षाओं की बहुतायत के कारण छात्रों को होने वाली मानसिक, शारीरिक और वित्तीय समस्याओं को ध्यान में रखते हुए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अपने अधिनियम की धारा २६ की उपधारा(I) (जी) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अंतरिम विनियम संख्या १-६/२००३(सी०पी०पी०-II) दिनांक १० जून, २००३ के अधिक्रमण में देश में २००४-२००५ के दौरान विनिर्दिष्ट व्यावसायिक पाठ्यक्रमों में प्रवेश के अंतरिम विनियमों में संशोधन के लिए निम्नलिखित विनियम बनता है।

१.) लघु शीर्षक आवेदन और प्रारम्भ

- (i) ये विनियम विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विनिर्दिष्ट व्यावसायिक शिक्षा कार्यक्रम में प्रवेश) (पहला संशोधन) अंतरिम विनियम, २००३.
- (ii) ये केंद्रीय अधिनियम अथवा प्रान्तीय अधिनियम अथवा राज्य अधिनियम अथवा उसके अंतर्गत स्थापित या निर्गमित विश्वविद्यालयों और उनसे संबद्ध सभी संस्थानों, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग एक्ट की धारा ३ के अंतर्गत उन सभी मानिक विश्वविद्यालयों पर लागू होंगे जो विनिर्दिष्ट व्यावसायिक पाठ्यक्रम चला रहे हैं।
- (iii) ये वर्ष २००४-२००५ के दौरान विनिर्दिष्ट व्यावसायिक पाठ्यक्रम में प्रवेश के लिए लागू होंगे।

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (विनिर्दिष्ट व्यावसायिक शिक्षा कार्यक्रमों में प्रवेश) अंतरिम विनियम, २००३ के पैरा ५ प्रवाधान कोटा के अंत में निम्नलिखित पंक्ति जोड़ी जायेगी।

५. "स्ववित्तपोषित मानित विश्वविद्यालयों में विनिर्दिष्ट व्यावसायिक पाठ्यक्रमों के लिए प्रबन्धन कोटा १५% होगा।"

d. Y. 11/2
(प्रो. वेद प्रकाश)
सचिव

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

आर-12/19/1/2001-बीमा.2

कर्मचारी राज्य बीमा निगम के 14 दिसम्बर, 1980 के संकल्प के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम 75 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक ने कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 की धारा 54 व 54क के उद्देश्य व निगम के दिनांक 5.12.1999 के संकल्प (यथासंशोधित) के पैरा-4 में उल्लिखित मामलों की जांच और तत्संबंधी सिफारिश करने हेतु निम्नलिखित भ्रमणशील मेडिकल बोर्ड का गठन किया है :-

- | | | | |
|----|--------------------------|--|---------|
| 1. | चिकित्सा अधीक्षक, | क.रा.बी.निगम मॉडल अस्पताल, आश्रमम्, कोल्लम | अध्यक्ष |
| 2. | विशेषज्ञ (अस्थि रोग) | क.रा.बी.निगम मॉडल अस्पताल, आश्रमम्, कोल्लम | सदस्य |
| 3. | विशेषज्ञ (शल्य चिकित्सा) | क.रा.बी.निगम मॉडल अस्पताल, आश्रमम्, कोल्लम | सदस्य |

अध्यक्ष को यह प्राधिकार भी दिया जाता है कि वे क.रा.बी.निगम अस्पताल कोल्लम या राज्य सरकार की अनुमति से, नजदीक के, राज्य सरकार द्वारा चलाए जा रहे चिकित्सा अस्पताल/संगठन के अन्य विशेषज्ञ को भी बोर्ड में सदस्य के रूप में सहयोजित/शामिल कर सकेंगे यदि :

1. क.रा.बी.निगम मॉडल अस्पताल आश्रमम्, कोल्लम में अस्थि रोग/शल्य चिकित्सा विशेषज्ञ तैनात नहीं है ।

अथवा

2. बीमाकृत व्यक्ति विशेष की विकलांगता के स्वरूप की जांच के लिए यदि अन्य विशेषज्ञ की राय की आवश्यकता है (उपर्युक्त के अलावा)

अधिकार क्षेत्र : समस्त केरल राज्य

(अशोक ज. पवार)
बीमा आयुक्त

आर-12/19/1/2001-बीमा:2

कर्मचारी राज्य बीमा निगम के 14 दिसम्बर, 1980 के संकल्प के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम 75 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक ने कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 की धारा 54 व 54क के उद्देश्य व निगम के दिनांक 5.12.1999 के संकल्प (यथासंशोधित) के पैरा-4 में उल्लिखित मामलों की जांच और तत्संबंधी सिफारिश करने हेतु निम्नलिखित भ्रमणशील मेडिकल बोर्ड का गठन किया है :-

- | | | | |
|----|--------------------------|---|---------|
| 1. | चिकित्सा अधीक्षक, | क.रा.बी.निगम मॉडल अस्पताल, फुलवारी शरीफ, पटना | अध्यक्ष |
| 2. | विशेषज्ञ (अस्थि रोग) | क.रा.बी.निगम मॉडल अस्पताल, फुलवारी शरीफ, पटना | सदस्य |
| 3. | विशेषज्ञ (शल्य चिकित्सा) | क.रा.बी.निगम मॉडल अस्पताल, फुलवारी शरीफ, पटना | सदस्य |

अध्यक्ष को यह प्राधिकार भी दिया जाता है कि वे क.रा.बी.निगम अस्पताल पटना या राज्य सरकार की अनुमति से, नजदीक के, राज्य सरकार द्वारा चलाए जा रहे चिकित्सा अस्पताल/संगठन के अन्य विशेषज्ञ को भी बोर्ड में सदस्य के रूप में सहयोजित/शामिल कर सकेंगे यदि :

1. क.रा.बी.निगम मॉडल अस्पताल फुलवारी शरीफ पटना में अस्थि रोग/शल्य चिकित्सा विशेषज्ञ तैनात नहीं है ।

अथवा

2. बीमाकृत व्यक्ति विशेष की विकलांगता के स्वरूप की जांच के लिए यदि अन्य विशेषज्ञ की राय की आवश्यकता है (उपर्युक्त के अलावा)

अधिकार क्षेत्र : समस्त बिहार राज्य

(अशोक ज. पटेल)

बीमा आयुक्त

आर-12/19/1/2001-बीमा 2

कर्मचारी राज्य बीमा निगम के 14 दिसम्बर, 1980 के संकल्प के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम 75 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक ने कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 की धारा 54 व 54क के उद्देश्य व निगम के दिनांक 5.12.1999 के संकल्प (यथासंशोधित) के पैरा-4 में उल्लिखित मामलों की जांच और तत्संबंधी सिफारिश करने हेतु निम्नलिखित भ्रमणशील मेडिकल बोर्ड में आंशिक संशोधन किए हैं :-

- | | | | |
|----|--------------------------|---|---------|
| 1. | चिकित्सा अधीक्षक, | क.रा.बी.निगम मॉडल अस्पताल, बेलटोला, असम | अध्यक्ष |
| 2. | विशेषज्ञ (अस्थि रोग) | क.रा.बी.निगम मॉडल अस्पताल, बेलटोला, असम | सदस्य |
| 3. | विशेषज्ञ (शल्य चिकित्सा) | क.रा.बी.निगम मॉडल अस्पताल, बेलटोला असम | सदस्य |

अध्यक्ष को यह प्राधिकार भी दिया जाता है कि वे क.रा.बी.निगम अस्पताल असम या राज्य सरकार की अनुमति से, नजदीक के, राज्य सरकार द्वारा चलाए जा रहे चिकित्सा अस्पताल/संगठन के अन्य विशेषज्ञ को भी बोर्ड में सदस्य के रूप में सहयोजित/शामिल कर सकेंगे यदि :

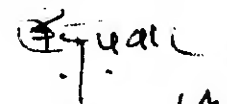
1. क.रा.बी.निगम मॉडल अस्पताल बेलटोला, असम में अस्थि रोग/शल्य चिकित्सा विशेषज्ञ तैनात नहीं है ।

अथवा

2. बीमाकृत व्यक्ति विशेष की विकलांगता के स्वरूप की जांच के लिए यदि अन्य विशेषज्ञ की राय की आवश्यकता है (उपर्युक्त के अलावा)

अधिकार क्षेत्र : गुवाहाटी, चन्द्रापुर, अमीनगांव, रांगिया, धुबरी, जोगीघोषा, बोंगाइगांव, नागांव, जागीरोड, तेजपुर, चारद्वार, शिलांग तथा सिलचर शहरों के क्षेत्र ।

इससे दिनांक 23.8.2003 को जारी समसंख्यक अधिसूचना आशोधित की जाती है ।


 14-6-2004
 (अशोक ज.पटार)
बीमा आयुक्त

दिनांक 22 जून 2004

सं. एन-15/13/14/9/2003-यो. एवं वि.—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 01 अप्रैल, 2004 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा तमिलनाडु कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1954 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ तमिलनाडु राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :--

“दिण्डुगल जिला में वडसन्तुर तालुक के. वी. पुदुकोट्टै कैतियनकोट्टै आदि राजस्व ग्राम।”

आर. सी. शर्मा
संयुक्त निदेशक (यो. एवं वि.)

सं. एन-15/13/14/3/95-यो. एवं वि.—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 01 मई, 2004 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा तमिलनाडु कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1954 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ तमिलनाडु राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :--

“जिला तथा तालुक नगपत्तीनम के अंतर्गत आने वाले राजस्व ग्राम: उतमचोलापुरम्, कुतालम, गोपुराजापुरम्, नरीमानम, पननगुडी तथा कीलवेलुर तालुक में वेनकीदनकल।”

आर. सी. शर्मा
संयुक्त निदेशक (यो. एवं वि.)

सं. एन-15/13/1/27/99-यो. एवं वि.—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 01 मई, 2004 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क तथा आन्ध्र प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1955 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ आन्ध्र प्रदेश राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :--

“आन्ध्र प्रदेश राज्य के करीमनगर जिले के करीमनगर नगरपालिका के अन्तर्गत सभी क्षेत्र, करीमनगर मण्डल में स्थित राजस्व गांवों चिन्तकुन्त्य, मल्कापुर, लक्ष्मीपुर, रेकुट्टी, कोत्तपल्ली, सीतरामपुर, आरेडपल्ली, वल्लमपनाड, बोम्मकल, दर्शेड, इरूकुल्ला, कोक्केरकुन्त्य, वन्नारम, वेलचेला, तिम्मापुर मण्डल में स्थित राजस्व गांव अल्लुगुनूर और मानकोन्दूर मण्डल में स्थित राजस्व गांव मानकोन्दूर के संबंधित इलाके।”

आर. सी. शर्मा
संयुक्त निदेशक (यो. एवं वि.)

श्रम मंत्रालय
(कर्मचारी भविष्य निधि संगठन)

मुख्य कार्यालय

नई दिल्ली-110066, दिनांक 2004

सं. ई-III/10(4)2004/एम.एच.--जबकि मैसर्स स्वान मिल्स लि. (यूनिट कुर्ला मिल) पूर्व में कुर्ला स्पीनिंग एवं विविंग कं. लि. 15, टोकसी जीवराज रोड सेवरी मुम्बई-400015, कोड सं. एम.एच/100 के नाम से जाना जाता था, को कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम 1952 की धारा 17(1)(क) के अंतर्गत अधिसूचना सं. ई.-102(19) इ/ए दिनांक 26.10.1957 प्रभावी दिनांक 01.06.1953 के द्वारा छूट मंजूर की गई है।

और जबकि, स्थापना बंद हो गई है तथा उसने छूट की वापसी का विकल्प दे दिया है और तदनुसार न्यास ने अपनी पिछली संचित राशि विवरणी तथा बेलेंस शीट प्रस्तुत की है।

अब, इसलिए मैं अजय सिंह, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम 1952 की धारा 17 की उपधारा (4) के खंड (ए) में दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए तदनुसार कार्योत्तर अनुमोदन देता हूँ तथा मैसर्स स्वान मिल्स लि. (यूनिट कुर्ला मिल) पूर्व में कुर्ला स्पीनिंग एवं विविंग कं. लि. के नाम से जाना जाता था को एतद्वारा दिनांक 31.3.2003 छूट निरस्त करता हूँ।

अजय सिंह
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. ई-III/10(11)2004/एम.एच.--जबकि मैसर्स रिचर्डसन एण्ड क्रुद्धास लि. (भारत सरकार का उपक्रम) बायकुला आयरन वर्क्स, पोस्ट बॉक्स नं. 4503, सर जे. जे. रोड, मुम्बई-400008 को कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम 1952 की धारा 17(1)(क) के अधीन अधिसूचना सं. ई.-102(19)/इ.ए-57 दिनांक 16.10.1957 के द्वारा छूट मंजूर की गई है।

और जबकि, स्थापना द्वारा कतिपय अनियमितताएं की गई और छूट की शर्तों का उल्लंघन किया गया।

अब, इसलिए मैं अजय सिंह, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम 1952 की धारा 17 की उपधारा (4) के खंड (क) में दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए कार्योत्तर अनुमोदन देता हूँ तथा एतद्वारा मैसर्स रिचर्डसन एण्ड क्रुद्धास लि. (1972) लि. को दी गई छूट को 31.10.2003 से निरस्त करता हूँ।

अजय सिंह
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

मौलाना आज़ाद नेशनल उर्दू यूनिवर्सिटी
MAULANA AZAD NATIONAL URDU UNIVERSITY

(A Central University established by an Act of Parliament in 1998)

(संसदीय कानून द्वारा वर्ष 1998 में स्थापित केन्द्रीय विश्वविद्यालय)



मानव संसाधन मंत्रालय

(माध्यमिक शिक्षा एवं उच्च शिक्षा विभाग)

केन्द्र सरकार

नई दिल्ली - 110 001

देखिए फाईल संख्या. 27-12/2000 - डेस्क (यू) तिथि 5 अगस्त, 2003

को प्रदत्त

निम्न अध्यादेश निर्दिष्ट करने में कोई आपत्ति नहीं

- | | |
|--------------------|--|
| 1) अध्यादेश संख्या | 1- विश्वविद्यालय में शैक्षणिक पदों पर नियुक्ति |
| 2) अध्यादेश संख्या | 2- विश्वविद्यालय के शिक्षकों एवं शैक्षणिक स्टाफ के लिए बनाया गया सेवा अनुबंध |
| 3) अध्यादेश संख्या | 3- गैर-शैक्षणिक पदों पर नियुक्ति के लिए बनाए गये नियम एवं प्रक्रिया। |

मौलाना आज़ाद नेशनल उर्दू यूनिवर्सिटी कानून 1998 की धारा 43 के अनुसार यह अध्यादेश अधिकारिक गज़िट में प्रकाशित किया जाएगा और संसद के दोनों सदनों के समक्ष भी प्रस्तुत किया जाएगा।

अध्यादेश (1)

प्रोफेसर/रीडर/लेक्चरर पदों पर नियुक्ति हेतु प्रक्रिया एवं नियम

विश्वविद्यालय कानून की धारा 27 (1) (एन) के अंतर्गत प्राप्त अधिकारों के अनुसार कार्यकारी परिषद ने मौलाना आज़ाद नेशनल उर्दू यूनिवर्सिटी हैदराबाद में प्रोफेसर/रीडर/लेक्चरर पदों पर नियुक्ति हेतु नियम एवं प्रक्रिया का निम्न अध्यादेश निर्धारित किया है।

1. प्रोफेसर रीडर एवं लेक्चरर के पद केंद्र सरकार के नियमों के अनुसार प्रथम श्रेणी में वर्गीकृत होंगे।
2. विश्वविद्यालय इन सभी पदों के लिए विज्ञापन देगा और इन पर नियुक्तियाँ कानून 19 (2) के अंतर्गत गठित चयन समिति की सिफारिशों के अनुसार अखिल भारतीय स्तर पर होंगी।
3. चयन समिति की बैठक में अध्यक्ष को मत का अधिकार होगा और वह बराबरी के समय अपना मत देगा।
4. चयन समिति की सिफारिशों को कार्यकारी परिषद को सौंपा जाएगा एवं कार्यकारी समिति की स्वीकृति के बाद नियुक्ति आदेश जारी किये जाएँगे। आपातकालीन समय में कानून 13 (2) (ii) के अंतर्गत कुलपति भी चयन समिति की सिफारिशों के अनुसार नियुक्ति आदेश जारी करेंगे और उन्हें विश्वविद्यालय कानून 11 (3) के अनुसार इन नियुक्तियों की रिपोर्ट अभिपुष्टि के लिए कार्यकारी परिषद की अगली बैठक में रखना होगा।
5. न्यूनतम योग्यता संबंधी शर्तें तथा यूजीसी द्वारा 24-12-1998 को जारी अधिसूचना नं. एफ. 3-1/94 (पीएस) में शामिल शर्तें और अन्य शर्तें, जो यूजीसी द्वारा समय-समय पर जारी की जाएंगी, अमल में लायी जाएंगी। पद पर नियुक्ति के लिए कुलपति किसी विशेष स्थिति में विभागाध्यक्ष या डीन से परामर्श कर सकता है।
6. विश्वविद्यालय कानून 4 के अनुसार विश्वविद्यालय का शिक्षण माध्यम उर्दू है। इसलिए यह आम नीति है कि उम्मीदवार को उर्दू में अध्यापन (वह स्पष्ट रूप से उर्दू भाषा में पढ़ने, लिखने, समझने और अध्यापन करने की योग्यता रखता हो) की योग्यता प्राप्त हो। जिसकी जाँच साक्षात्कार के समय चयन समिति करेगी। विज्ञापन में निर्धारित सभी प्रकार की योग्यता संबंधी शर्तें अनिवार्य होंगी।
7. निर्धारित योग्यता एवं अनुभव न्यूनतम होगा। इस निजी योग्यता के चलते वह साक्षात्कार को बुलाने का अधिकारी नहीं होगा, बल्कि विश्वविद्यालय उम्मीदवारों की संख्या को सीमित करने का अधिकार रखता है, जो साक्षात्कार के लिए बुलाये जाएँगे। वह संख्या न्यूनतम योग्यता एवं अनुभव से अधिक पर भी हो सकती है।
8. कार्यकारी परिषद कानून 20 (1) के अनुसार ऐसे उचित उम्मीदवारों को भी नियुक्त कर सकती है, जिन्होंने आवेदन-पत्र दाखिल नहीं किया है।
9. आरक्षण श्रेणियों में विश्वविद्यालय कानून 7 के अंतर्गत केंद्र सरकार द्वारा निर्धारित नियम एवं प्रक्रिया पर अमल किया जाएगा। आरक्षण श्रेणी में उचित उम्मीदवारों के न मिलने पर अनारक्षित प्रावधानों पर विचार किया जाएगा। उम्मीदवारों को जाति प्रमाण-पत्र मंडल राजस्व अधिकारी द्वारा प्राप्त कर प्रस्तुत करना होगा।

10. चयन समिति उम्मीदवारों की कार्य क्षमता की जाँच अपने तरीके से करेगी।
11. यदि दो उम्मीदवारों का चयन होता है, तो चयनित उम्मीदवारों को मेरिट के आधार पर देखा जाएगा।
12. भविष्य में किसी प्रकार की अनहोनी पर सिफारिश नहीं होगी, इसका प्रमाण संलग्न करना होगा।
13. चयन समिति प्रोफेसर या रीडर के रूप में चयनित उम्मीदवार को यदि राय बनती है तो उस उम्मीदवार को अगला उचित निम्न पद इच्छानुसार प्राप्त करने की सिफारिश की जा सकती है।
14. विश्वविद्यालय को यह अधिकार है कि वह उर्दू भाषा के ज्ञान से संबंधित नियम 6 को छोड़ कर योग्यता एवं आयु संबंधी मामलों में कुछ राहत सभी पदों पर चयन समिति की सिफारिशों के अनुसार दे सकती है।
15. आयु, न्यूनतम योग्यता तथा अनुभव संबंधी छूट का प्रावधान अनुसूचित जाति जन जाति श्रेणी के उम्मीदवारों के लिए होगा।
16. यदि चयन समिति की सिफारिश के अनुसार योग्यता, आयु एवं अनुभव संबंधी शर्तों में नियुक्ति के लिए छूट दी जाती है, तो उसका उल्लेख रिकार्ड में मौजूद होगा।
17. जब चयन समिति किसी उम्मीदवार को प्रारंभिक उच्च वेतन या अग्रिम वेतन वृद्धि के योग्य मानती है तो उसके कारण का उल्लेख किया जाए।
18. विज्ञापन में दी गयी पदों की संख्या अस्थायी भी हो सकती है। विश्वविद्यालय इस संख्या को चयन या नियुक्ति के समय घटाने/बढ़ाने का अधिकार रखता है।
19. सेवा में मौजूद उम्मीदवारों को भी प्रक्रिया के अनुसार आवेदन करना होगा।
20. अनुसूचित जाति/जनजाति से संबंधित बाहरी उम्मीदवारों को टिकट नम्बर/प्रमाण दाखिल करने पर वापसी का एकल द्वितीय श्रेणी का रेल किराया दिया जाएगा।
21. उम्मीदवार की ओर से किसी के द्वारा किसी प्रकार का पक्ष लिये जाने पर उम्मीदवार को अयोग्य करार दिया जाएगा।
22. कानून/अध्यादेश में किसी प्रकार के मामले का उल्लेख शामिल न हो तो उसका निर्णय अध्यक्ष करेगा।
23. चयन समिति की सिफारिशों कार्यकारी परिषद/कार्यकारी परिषद की ओर से कुलपति द्वारा मान्य किये जाने के पश्चात उसकी मान्य समय सीमा मान्यता की तिथि से एक वर्ष तक रहेगी।
24. आवेदन पत्रों की बिक्री और पंजीकरण शुल्क विश्वविद्यालय द्वारा समय-समय पर निर्धारण के अनुसार वसूल की जाएगी। अजा/अजजा, शारीरिक विकलांग उम्मीदवारों के लिए पंजीकरण शुल्क नहीं होगा।

अध्यादेश (2)

विश्वविद्यालय अधिनियम की धारा 31 (1) तथा विश्वविद्यालय के कानून के नियम 23 (2) के अनुबंध के अनुसार कार्यकारी परिषद नियुक्तियों के लिए लिखित अनुबंध हेतु निम्न अध्यादेश जारी करती है।

कानून 23 (2) के अंतर्गत विश्वविद्यालय के प्रत्येक शिक्षक एवं शैक्षणिक स्टाफ के सदस्य को अध्यादेश में निर्धारित एवं अनुबंधित तरीके के अनुसार लिखित अनुबंध के साथ नियुक्त किया जाएगा।

10 रुपये के नान ज्यूडिशियल स्टैम्प पेपर पर
टाइप कर इसकी दो प्रतियाँ दाखिल करनी होगी।

सेवा अनुबंध

पहला भाग (इसके बाद से पहले भाग की पार्टी).....सुपुत्र.....
आयु.....वर्ष.....पता..... और दूसरे भाग मौलाना आज़ाद नेशनल उर्दू यूनिवर्सिटी
के बीच भारतीय गणतंत्र केदिन.....वर्ष 2000 के.....वर्ष
में इस करार के लेख को क्रियान्वित किया जाता है।

चूँकि मौलाना आज़ाद नेशनल उर्दू यूनिवर्सिटी (इसके बाद 'दि यूनिवर्सिटी' का हवाला दिया
जाएगा).....के रूप में पहले भाग को अनुबंधित किया है और पहले भाग की पार्टी ने यहाँ पर निहित
नियम व शर्तों पर विश्वविद्यालय की सेवा करने पर सहमत हुई है।

अब वह वर्तमान गवाह और पार्टियाँ निम्न लिखित अनुसार क्रमशः सहमत होगी।

1. पहले भाग की पार्टी को विश्वविद्यालय और विश्वविद्यालय के अधीन प्राधिकरण के द्वारा समयानुसार जारी
किये गये आदेश के अंतर्गत आवेदन दाखिल करना होगा और यह सेवा स्वीकार करने की तिथि से सेवा में बना रहेगा।

नियम एवं शर्तें जो इस प्रकार हैं-

तिथि

2. पहले भाग की पार्टी को अपना पूरा समय देते हुए ध्यानपूर्वक एवं सक्षमता से अपनी जिम्मेदारी निभानी होगी
और उसे हमेशा विश्वविद्यालय कर्मचारी-आचरण नियमों सहित सभी नियमों को मानना होगा, जो विश्वविद्यालय की
नियामक शाखा के द्वारा समयानुसार एवं आवश्यकतानुसार बनाये गये हों और जो भारत की किसी भी पार्टी से संबंधित
हों और उसे जो सौंपी गयी हो।

3. पहले भाग की पार्टी का स्तर शिक्षक/अधिकारी श्रेणी का होना चाहिए और उसका
दर्जा.....(पद) में.....(विभाग)

4. पहले भाग की पार्टी को इस तिथि से रु.....(मूल वेतन ग्रेड रु.....) वह विश्वविद्यालय
द्वारा नियमों के अनुसार प्राप्त सुविधाएँ भी प्राप्त कर पाएगा।

5. पहले भाग की पार्टी इस अनुबंध के दौरान उसको लागू होने वाले नियमों के अनुसार अर्जित अवकाश ले पाएगी।

6. यदि पहले भाग की पार्टी को विश्वविद्यालय सेवा के अंतर्गत यात्रा करनी पड़ती है, तो वह उसके अधिकारी श्रेणी का
अनुसार यात्रा भत्ता लेने का अधिकारी होगा।

7. यह अनुबंध किसी भी समय सेवा निवर्तन/पार्टी द्वारा अथवा तीन महीने का लिखित नोटिस देकर समाप्त कर दिया
जाएगा। हमेशा 3 महीने पूर्व लिखित नोटिस दी जाएगी अथवा पार्टी छुट्टी पर भी हो तो तीन महीने वेतन के समानुक्त रकम
दी जाएगी।

8. पहले भाग की पार्टी यूनिवर्सिटी नियमों के अनुसार प्रोविडेंट फंड/पेंशन के लिए योग्य होगी।

9. इस अनुबंध में जिन विषयों का उल्लेख नहीं है, उन विषयों में विश्वविद्यालय भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 बी
और 313 के अंतर्गत नियम बनाये जाएँगे। शिक्षक/अधिकारी की श्रेणी में होने पर विश्वविद्यालय सभी प्रकार की संबंधित
सेवाएँ उन्हें देगा, जिनके वे योग्य होंगे। विश्वविद्यालय का निर्णय इस संबंध में अंतिम होगा। गवाह के समक्ष.....
पहले भाग की पार्टी और रजिस्ट्रार कार्यकारी परिषद् के निर्देशों के अनुसार उसकी तरफ से उसके लिए कार्य

करेगा.....भारतीय गणतंत्र का वर्ष

पहले भाग की पार्टी द्वारा हस्ताक्षरित

इनकी उपस्थिति में

गवाह : 1)

2)

अध्यादेश (3)

विश्वविद्यालय कानून की धारा 27 (1) (जे) के अंतर्गत प्राप्त अधिकारों के अनुसार कार्यकारी परिषद मौलाना आज़ाद नेशनल उर्दू यूनिवर्सिटी में गैर शैक्षणिक, शैक्षणिक, प्रशासनिक, शासन संबंधी तथा अन्य सहयोगी पदों पर नियुक्ति के लिए अध्यादेश जारी किया जाता है।

1) विश्वविद्यालय में गैर-शैक्षणिक स्टाफ को 4 श्रेणियों में विभाजित किया गया है, जो इस प्रकार हैं-

i) श्रेणी 'ए'

- 1) परीक्षा नियंत्रक
- 2) उप कुल सचिव
- 3) उप-लायब्रेरियन
- 4) सहायक कुल सचिव
- 5) सहायक वित्त अधिकारी
- 6) सहायक जनसंपर्क अधिकारी
- 7) सहायक प्रबंधक
- 8) कंप्यूटर प्रोग्रामर/सिस्टम अनालिस्ट

भविष्य में इसी के समान कुछ अन्य पद निर्मित किये जा सकते हैं।

ii) श्रेणी 'बी'

- 1) सेक्शन अधिकारी
- 2) कुलपति के लिए सचिव
- 3) उर्दू अनुवादक
- 4) हिन्दी अनुवादक
- 5) वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक
- 6) व्यावहारिक सहायक
- 7) वरिष्ठ सहायक

और इसी के समान कुछ अन्य पद भी भविष्य में निर्मित किये जा सकते हैं।

iii) श्रेणी 'सी'

- 1) कम्प्यूटर ऑपरेटर
- 2) कार्यालय सहायक
- 3) स्टेनोग्राफर
- 4) कनिष्ठ कार्यालयीन सहायक
- 5) डाइवर्स
- 6) पुस्तक वाहक
- 7) लाइब्रेरी सेवक

और इसी के समान कुछ अन्य पद भविष्य में निर्मित किये जा सकते हैं।

iv) श्रेणी 'डी'

अवर सहायक कर्मों

- 1) कार्यालय सेवक
- 2) सहायक रसोइया
- 3) सफाई कर्मों

और इसी समान कुछ अन्य पद भविष्य में निर्मित किये जा सकते हैं।

2) विश्वविद्यालय इन सभी पदों पर विज्ञापन के द्वारा सीधे नियुक्तियाँ करेगा।

3) चयन समिति इस प्रकार होगी

i) श्रेणी 'ए' एवं 'बी' के लिए चयन समिति

- 1) कुल सचिव अध्यक्ष
- 2) कार्यकारी परिषद द्वारा मनोनीत
परिषद के सदस्य।
- 3) कुलपति द्वारा मनोनीत दो विशेषज्ञ जो
विश्वविद्यालय में सेवारत न हों।
4. कुल सचिव (सदस्य/सचिव)

ii) श्रेणी 'सी' एवं 'डी' के लिए चयन समिति

1. कुल सचिव अध्यक्ष
2. कार्यकारी परिषद द्वारा मनोनीत
परिषद का एक सदस्य
3. कुल पति द्वारा मनोनीत विश्वविद्यालय के
शैक्षणिक स्टाफ के दो सदस्य
4. कुलपति द्वारा मनोनीत एक सदस्य जो
विश्वविद्यालय में सेवारत न हों।
5. अजा/अजजा सहयोजित सदस्य यदि चयन समिति में न हो तो।

4) ए. ए. एवं बी. श्रेणी के पदों पर उम्मीदवारों का चयन समिति साक्षात्कार द्वारा चयनित करेगी।

बी) निम्न पदों के लिए प्रतिस्पर्धात्मक लिखित परीक्षा आयोजित की जाएगी :

1. सेक्शन अधिकारी
2. वरिष्ठ अनुवादक
3. हिन्दी अनुवादक
4. व्यावसायिक सहायक
5. वरिष्ठ सहायक
6. कार्यालय सहायक
7. कनिष्ठ कार्यालय सहायक

निम्न पदों के लिए उनकी कार्यक्षमता और तकनीकी प्रदर्शन की जाँच हेतु अलग से एक परीक्षा ली जाएगी।

1. स्टेनोग्राफर
- 2) कम्प्यूटर ऑपरेटर
- 3) ड्राइवर के लिए ड्राइविंग परीक्षा

सी) साक्षात्कार के लिए उम्मीदवारों का चयन उनके लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों एवं मेरिट दर 10:1 के आधार पर होगा।

- 5) निर्धारित शर्तों एवं शैक्षणिक योग्यता के अतिरिक्त सभी श्रेणियों में नियुक्ति के लिए उर्दू भाषा में लिखने, पढ़ने और बातचीत करने की व्यावहारिकता अनिवार्य होगी।
- 6) अध्यक्ष को बैठक में मताधिकार होगा और वह बराबरी के समय मताधिकार का प्रयोग करेगा।
- 7) ए) श्रेणी ए एवं बी के पदों संबंधी चयन समिति की सिफारिशों को कार्यकारी परिषद को सौंपा जाएगा और नियुक्ति के आदेश कार्यकारी परिषद की स्वीकृति मात्र से ही जारी किये जाएंगे, अपात-स्थिति में कुलपति चयन समिति की सिफारिशों के अनुसार नियुक्ति आदेश जारी करेंगे और परिषद की आगामी बैठक में अभिपुष्टि के लिए इसकी रिपोर्ट प्रस्तुत करेंगे।
बी) ग्रुप 'सी' एवं 'डी' के पदों पर चयन समिति की सिफारिशों के अनुसार नियुक्ति का अधिकार कुलपति को होगा।
- 8) आरक्षित श्रेणी के पदों के लिए केंद्र सरकार द्वारा बनाये गये नियमों एवं प्रक्रिया पर अमल किया जाएगा। उम्मीदवारों को जाति प्रमाण-पत्र संबंधित प्राधिकरणों द्वारा प्राप्त कर प्रस्तुत करना होगा। उचित उम्मीदवारों के उपलब्ध होने पर निर्धारित डी-रिजर्वेशन की प्रक्रिया पर अमल किया जाएगा।
- 9) साक्षात्कार के दौरान उम्मीदवारों की क्षमता की जाँच हेतु चयन समिति अपने तरीके पर अमल करेगी।
- 10) यदि दो या उससे अधिक उम्मीदवारों का चयन किया जाता है तो उम्मीदवार के चयन की सिफारिश मेरिट के आधार पर की जाएगी।
- 11) भविष्य में किसी प्रकार की सिफारिश नहीं की जाएगी, इसको प्रमाणित करने के लिए प्रमाण संलग्न करना होगा।
- 12) विश्वविद्यालय को चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर शैक्षणिक योग्यता, अनुभव एवं आयु में छूट देने का अधिकार होगा।
- 13) चयन समिति अजा/अजजा, पिछड़ी जाति उम्मीदवारों को योग्यता, अनुभव एवं आयु में छूट नियमों के अनुसार देगी।
- 14) यदि किसी उम्मीदवार के चयन हेतु चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर योग्यता, अनुभव एवं आयु में छूट दी जाती है तो उसका उल्लेख किया जाना चाहिए।
- 15) जब चयन समिति चयनित उम्मीदवार को उच्च वेतन और अग्रिम वेतन वृद्धि की सिफारिश करेगी, तो उसके कारण बताने होंगे।
- 16) विशिष्ट पदों की संख्या अस्थायी समझी जाएगी। विश्वविद्यालय को चयन एवं नियुक्तियों के समय उन पदों की संख्या में कटौती/बढ़ोत्तरी करने का अधिकार होगा।
- 17) निर्धारित योग्यता एवं अनुभव न्यूनतम होगा और यह आवश्यक नहीं है कि इस के आधार पर उम्मीदवार साक्षात्कार के लिए आमंत्रित करने का अधिकारी हो। विश्वविद्यालय साक्षात्कार के लिए बुलाये जाने वाले उम्मीदवारों की संख्या को सीमित करने एवं न्यूनतम से अधिक योग्य उम्मीदवारों को बुलाने के लिए भी अधिकृत है।
- 18) विश्वविद्यालय ए श्रेणी के पदों के लिए ऐसे उचित उम्मीदवारों का चयन भी कर सकता है, जिन्होंने आवेदन नहीं किया है।

- 19) चयन समिति आवेदित पद के लिए चयनित उम्मीदवार को उसकी इच्छानुसार उसके बाद उचित निम्न पद के लिए भी सिफारिश कर सकती है।
- 20) सेवारत उम्मीदवार भी प्रक्रिया के अनुसार आवेदन दाखिल कर सकते हैं। सेवारत उम्मीदवारों को चयन समिति की सिफारिशों के अनुसार आयु, योग्यता एवं अनुभव की शर्त में छूट दी जा सकती है।
- 21) अजा/अजजा श्रेणी के बाहरी उम्मीदवारों को साक्षात्कार के लिए बुलाये जाने पर टिकट नं. प्रमाण प्रस्तुत करने पर वापसी का द्वितीय श्रेणी का यात्रा किराया दिया जाएगा।
- 22) अध्यक्ष को अधिकार होगा कि वह कानून/अध्यादेश में उल्लेख न होने वाली किसी भी प्रक्रिया पर अमल किया जाए।
- 23) किसी भी उम्मीदवार की ओर से की गयी सिफारिश उस उम्मीदवार को अयोग्य घोषित कर देगी।
- 24) चयन समिति की सिफारिशों की मान्यता संबंधित तिथि से एक वर्ष तक होगी।
- 25) विश्वविद्यालय आवेदन-पत्रों की बिक्री एवं पंजीकरण पर समय-समय पर निर्धारित शुल्क वसूल करेगा। अजा/अजजा एवं शारीरिक विकलांगों के लिए पंजीकरण शुल्क नहीं लिया जाएगा।

विश्वविद्यालय अधिनियम की धारा 27 (1) (जे) के अंतर्गत प्राप्त अधिकारों के अनुसार विश्वविद्यालय की कार्यकारी परिषद विभिन्न गैर-शैक्षणिक पदों पर चयन हेतु योग्यता, अनुभव एवं आयु संबंधी निम्न आदेश जारी करती है :

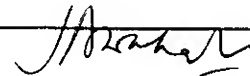
1. प्रोफ़ेसोर नियंत्रक :	<p>वेतन मान 16,400-450-20,900-500-22,400</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) न्यूनतम 55 प्रतिशत अंकों के साथ स्नातकोत्तर उपाधि या यूजीसी सात सूत्रीय स्केल में इसके समान बी श्रेणी। 2) कम से कम 15 वर्ष का वरिष्ठ लेक्चरर/आठ वर्ष तक रीडर ग्रेड के साथ लेक्चरर का अनुभव शैक्षणिक प्रशासन के अनुभव के साथ हो। <p>या</p> <p>इसके समान शोध संस्थान और/या किसी अन्य उच्च शिक्षा संस्थान में अनुभव।</p> <p>या</p> <p>15 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव जिसमें 8 वर्ष तक उप कुल सचिव या समान पद पर कार्य किया हो।</p> <p>वांछनीय - पी-एच.डी. किसी भी विषय में।</p> <p>उर्दू भाषा में पढ़ने/लिखने/बात करने का ज्ञान अनिवार्य।</p> <p>आयु : 50 वर्ष से अधिक न हो।</p>
2. उप-कुल सचिव :	<p>वेतन मान 12,000-420-18,300</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) स्नातकोत्तर उपाधि कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ या इसके समान यूजीसी सात सूत्रीय श्रेणी में बी ग्रेड। 2) किसी भी कॉलेज या विश्वविद्यालय में 5 वर्ष लेक्चरर का अनुभव शैक्षणिक प्रशासनिक अनुभव के साथ। <p>या</p> <p>शोध संस्थान और / या अन्य उच्च संस्थान में इसके समान अनुभव।</p> <p>या</p> <p>सहायक कुल सचिव या इसके समान पद पर 5 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव।</p> <p>उर्दू भाषा में पढ़ने/लिखने/बात करने का ज्ञान अनिवार्य।</p> <p>आयु : 45 वर्ष से अधिक न हो।</p>

<p>3. उप लायब्रेरियन :</p>	<p>वेतन मान 12,000-420-18,300</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <p>i) सूचना विज्ञान/डॉक्यूमेंटेशन/लायब्रेरी साइंस में स्नातकोत्तर उपाधि कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ या इसके समान यूजीसी सात सूत्रीय श्रेणी का बी ग्रेड और स्वच्छ प्रशासनिक रिकार्ड।</p> <p>ii) सहायक विश्वविद्यालय लायब्रेरियन/कॉलेज लायब्रेरियन के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p>iii) रचनात्मक लायब्रेरी सेवा, प्रकाशित कार्य और लायब्रेरी के कम्प्यूटरीकरण के प्रति व्यावसायिक कटिबद्धता का प्रमाण।</p> <p>वांछनीय : लायब्रेरी साइंस/सूचना विज्ञान/डाक्यूमेंटेशन/अभिलेखागार एवं हस्तलिपि संरक्षण, लायब्रेरी कम्प्यूटरीकरण में एम.फिल/पी-एच.डी की उपाधि : उर्दू भाषा में पढ़ने/लिखने/बात करने का ज्ञान अनिवार्य। आयु : 45 वर्ष से अधिक न हो।</p>
<p>4. सहायक कुल सचिव और उसके समान पद</p>	<p>वेतनमान 8,000-275-13,500</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <p>i) अच्छे प्रशासनिक रिकार्ड सहित स्नातकोत्तर उपाधि कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ या इसके समान यूजीसी सात सूत्रीय बी ग्रेड।</p> <p>ii) सेक्शन अधिकारी के रूप में या केंद्र/राज्य विश्वविद्यालय में अधीक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव। उर्दू भाषा में पढ़ने/लिखने/बात करने का ज्ञान अनिवार्य। आयु : 35 वर्ष से अधिक न हो।</p>
<p>5. कम्प्यूटर प्रोग्रामर</p>	<p>वेतन मान 8,000-275-13,500</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <p>निम्न में से किसी में भी 55 प्रतिशत अंकों के साथ उत्तीर्ण</p> <p>i) बी.टेक (सीएसई)।</p> <p>ii) बी.टेक (गैर सीएसई) कम्प्यूटिंग का अनुभव।</p> <p>iii) एम.एससी (फिजिकल साइंस) कम्प्यूटिंग में 2 वर्ष का अनुभव।</p> <p>iv) एम.एससी (फिजिकल साइंस) पीजीडीसीए के साथ।</p> <p>v) एमसीए</p> <p>vi) उर्दू और उर्दू साफ्टवेयर का ज्ञान अनिवार्य। आयु : 35 वर्ष से अधिक न हो।</p>

6. सहायक अभियंता	<p>वेतन मान 6,500-200-10500</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <p>i) सिविल इंजीनियरिंग डिग्री, किसी भी सरकारी/सरकार मान्य ठेकेदार के पास 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p>ii) उर्दू में पढ़ने/लिखने/बातचीत करने का ज्ञान अनिवार्य</p> <p>आयु : 33 वर्ष से अधिक न हो।</p>
7. सेक्शन अधिकारी :	<p>वेतन मान (प्रतिस्पर्धात्मक लेखन परीक्षा और साक्षात्कार द्वारा) 6,500-200-10,500</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <p>i) स्नातक कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ और किसी भी राज्य/केंद्र विश्वविद्यालय में अधीक्षक/वरिष्ठ सहायक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p>ii) उर्दू पढ़ने/लिखने और बातचीत करने का ज्ञान अनिवार्य।</p> <p>आयु : 33 वर्ष से अधिक न हो।</p>
8. वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक :	<p>वेतन मान (प्रतिस्पर्धात्मक लिखित परीक्षा और साक्षात्कार द्वारा) 6,500-200-10,500</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <p>i) स्नातक डिग्री कम से कम 55 प्रतिशत के साथ।</p> <p>ii) तकनीकी शिक्षा बोर्ड आं.प्र. की परीक्षा या उसके समान परीक्षा में उत्तीर्ण।</p> <p>ए) टायपिंग (टंकन) 40 शब्द प्रति मिनट।</p> <p>बी) स्टेनोग्राफी 100 शब्द प्रति मिनट।</p> <p>सी) उर्दू सॉफ्टवेयर के साथ कम्प्यूटर का अच्छा ज्ञान।</p> <p>iii) राज्य/केंद्र सरकारी कार्यालय और विश्वविद्यालयीन कार्यालय में वैयक्तिक सहायक के रूप में काम करने का अनुभव 5 वर्ष से कम न हो।</p> <p>iv) उर्दू पढ़ने/लिखने और बातचीत करने का ज्ञान अनिवार्य</p> <p>आयु : 33 वर्ष से अधिक न हो।</p>
9. व्यावसायिक सहायक :	<p>वेतन मान 6,500-200-10,500</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <p>1) स्नातक डिग्री कम से कम 55 प्रतिशत के साथ बी.एल.आई.एस.सी.।</p> <p>2) केंद्र/राज्य सरकारी विश्वविद्यालयीन पुस्तकालय में 5 वर्ष का कार्य संगत अनुभव।</p> <p>3) उर्दू पढ़ने-लिखने बात करने का ज्ञान आवश्यक।</p> <p>4) उर्दू सॉफ्टवेयर के साथ कम्प्यूटर ज्ञान।</p> <p>आयु : 33 वर्ष से अधिक न हो।</p>

<p>10. वरिष्ठ सहायक :</p>	<p>वेतन मान (प्रतिस्पर्धात्मक लिखित परीक्षा एवं साक्षात्कार द्वारा) 5,000-150-8,500</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <ul style="list-style-type: none"> i) स्नातक डिग्री कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ। ii) केंद्र/राज्य विश्वविद्यालयीन कार्यालय में कार्यालयीन सहायक के रूप में अनुभव 3 वर्ष से कम न हो। iii) उर्दू में पढ़ने-लिखने तथा बात करने का ज्ञान अनिवार्य <p>आयु : 32 वर्ष से अधिक न हो।</p>
<p>11. कम्प्यूटर ऑपरेटर :</p>	<p>वेतन मान (प्रतिस्पर्धात्मक लिखित परीक्षा एवं साक्षात्कार द्वारा) 4,500-125-7,000</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <ul style="list-style-type: none"> i) स्नातक डिग्री कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ तथा किसी भी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से डीसीए या कम्प्यूटर साइंस में द्वितीय श्रेणी स्नातक डिग्री। ii) राज्य/केंद्र सरकारी विश्वविद्यालय में 3 वर्ष का कार्य संगत अनुभव। iii) उर्दू साफ्टवेयर के साथ-साथ उर्दू में पढ़ने-लिखने तथा बातचीत का ज्ञान अनिवार्य। <p>आयु : 31 वर्ष से अधिक न हो।</p>
<p>12. कार्यालय सहायक :</p>	<p>वेतन मान (प्रतिस्पर्धात्मक लिखित परीक्षा एवं साक्षात्कार द्वारा) 4,000-100-6,000</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <ul style="list-style-type: none"> i) स्नातक डिग्री कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ राज्य/केंद्रीय विश्वविद्यालय कार्यालय में कार्यालयीन सहायक के रूप में कार्य करने का अनुभव 3 वर्षों से कम न हो। ii) उर्दू पढ़ने-लिखने तथा बातचीत करने का ज्ञान अनिवार्य। <p>आयु : 30 वर्षों से अधिक न हो।</p>
<p>13. स्टेनोग्राफर :</p>	<p>वेतन मान (प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षा और साक्षात्कार द्वारा) 4,000-100-6,000</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <ul style="list-style-type: none"> i) स्नातक डिग्री कम से कम 55 प्रतिशत अंकों के साथ अथवा उसके समान। ii) राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा आयोजित टाइपिंग (40 शब्द प्र.मि.) में सरकारी परीक्षा उत्तीर्ण। iii) अंग्रेजी स्टेनोग्राफी में (100 श.प्र.मि.) राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा आयोजित सरकारी परीक्षा में उत्तीर्ण। iv) कम्प्यूटर के साथ स्टेनोग्राफी में 2 वर्ष का अनुभव। v) उर्दू पढ़ने-लिखने तथा बातचीत करने का ज्ञान अनिवार्य। <p>आयु : 30 वर्ष से अधिक न हो।</p>

14. कनिष्ठ कार्यालय सहायक :	<p>वेतन मान (प्रतिस्पर्धात्मक लिखित परीक्षा और साक्षात्कार द्वारा) 3,050-75-3,950-80-4,590</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <p>i) इंटरमीडिएट अथवा उसके समान, 30 शब्द प्रति मिनट टाइपिंग के साथ।</p> <p>ii) उर्दू पढ़ने-लिखने तथा बातचीत करने का ज्ञान अनिवार्य</p> <p>आयु : 28 वर्ष से अधिक न हो।</p>
15. ड्राइवर :	<p>वेतन मान (ड्राइविंग टेस्ट और साक्षात्कार) 3,050-75-3,950-80-4,590</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <p>i) एसएससी उत्तीर्ण।</p> <p>ii) लाइट/मध्यम वाहन का मान्य ड्राइविंग लायसेंस।</p> <p>iii) कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।</p> <p>iv) अंग्रेजी/उर्दू/तेलुगु पढ़ना-लिखना तथा बातचीत करना आना चाहिए।</p> <p>आयु : 28 वर्ष से अधिक न हो।</p>
16. पुस्तक वाहक :	<p>वेतन मान (प्रतिस्पर्धात्मक लिखित परीक्षा एवं साक्षात्कार द्वारा) 3,050-75-3,950-80-4,590</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <p>i) इंटरमीडिएट या समान उत्तीर्ण।</p> <p>ii) लायब्रेरी साईंस में प्रमाण-पत्र।</p> <p>iii) 3 वर्ष का कार्य संगत अनुभव।</p> <p>iv) हिन्दी/उर्दू/अंग्रेजी में पढ़ने-लिखने तथा बातचीत करने की योग्यता।</p> <p>आयु : 28 वर्ष से अधिक न हो।</p>
17. लायब्रेरी सेवक :	<p>वेतन मान 3,050-75-3,950-80-4,590</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <p>i) एसएससी उत्तीर्ण।</p> <p>ii) उर्दू/हिन्दी/अंग्रेजी में लिखने-पढ़ने और बातचीत की योग्यता।</p> <p>आयु : 28 वर्ष से अधिक न हो।</p>
18. कार्यालय सेवक :	<p>वेतन मान 2,550-55-2,660-60-3,220</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <p>i) एसएससी उत्तीर्ण।</p> <p>ii) उर्दू लिखने-पढ़ने तथा अंग्रेजी एवं क्षेत्रीय भाषा में बातचीत करने की योग्यता।</p> <p>आयु : 28 वर्ष से अधिक न हो।</p>
19. सहायक रसोइया :	<p>वेतन मान 2,550-55-2,660-60-3,220</p> <p>न्यूनतम योग्यता-</p> <p>i) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>ii) होटल/गेस्ट हाउस या बड़े कैन्टीन/होटल की रसोई में 3 वर्ष का अनुभव।</p> <p>आयु : 28 वर्ष से अधिक न हो।</p>
20. सफाईकर्मी :	<p>वेतन मान 2,550-55-2,660-60-3,220</p> <p>न्यूनतम योग्यता :</p> <p>i) साक्षर हो।</p>



राजेंद्र

मौलाना आजाद राष्ट्रीय उर्दू विश्वविद्यालय गाँधीबोवली
हैदराबाद-500 032 (आन्ध्र प्रदेश)

RESERVE BANK OF INDIA
DEPARTMENT OF GOVERNMENT & BANK ACCOUNTS
CENTRAL DEBT DIVISION
Mumbai, the 23rd June 2004

In pursuance of Rule 18 of the Public Debt Rules, 1946 made by the Government of India under Section 28 of the Public Debt Act, 1944 and published in the Gazette of 20th April 1946 [as amended under the Notification No. F(8)/70-B/52 dated the 29th April, 1954 and the Notification in Extra Ordinary Gazette No. 67 dated 21st February 1990], the following list of securities lost etc. in respect of which prima facie ground exists for believing that the securities have been lost and the claim of applicant is just for the month ended April 2004 is hereby advertised. All persons other than the respective claimants named below, who have any claim upon these securities should communicate immediately with Chief General Manager, Reserve Bank of India, Central Office, Department of Government and Bank Accounts, Central Debt Division, Mumbai-400008.

The list has been divided into two parts, List "A" being securities now advertised for the first time and List "B" being the list of securities previously advertised.

List "A"

No. of Security	Value in Rs./Grams	In whose name issued	From what date bearing interest	Name(s) of the claimant(s) for issue of duplicate and/or payment of discharge value	No. and date of order issued
1	2	3	4	5	6
BYCULLA, MUMBAI CIRCLE					
9% Relief Bond 1999 (D)					
BCN 007564 (GPH)	Rs. 25,000/-	Kali Burjorji Mehta Freny Kali Mehta (Deceased)	07.09.1999	Kali Burjorji Mehta Freny Kali Mehta (Deceased)	06.25.63/ 30.7.2002
BCN 007567 (GPH)	Rs. 25,000/-	Freny Kali Mehta (Deceased) Kali Burjorji Mehta	07.09.1999	Freny Kali Mehta (Deceased) Kali Burjorji Mehta	-do-
KOLKATA CIRCLE					
9.50% Loan 2008					
CA 000071	Rs. 1,400/-	Canara Bank	No interest paid since issue	The Sahabad Investment and Traders Ltd. Provident Fund Trust	File No. 1-2551 General Manager's Order dated 6.4.2004 (LCO. No. 154/03-04 dated 06.04.2004)
11.50% Loan 2005					
CA 000290	Rs. 700/-	Canara Bank	No interest paid since issue	The Sahabad Investment and Traders Ltd. Provident Fund Trust	File No.-1-2551 General Manager's Order dated 6.4.2004 (LCO No. 154/03-04 dated 06.04.2004)
CA 000311	Rs. 5,800/-	-do-	-do-	-do-	-do-
CA 000331	Rs. 4,600/-	-do-	-do-	-do-	-do-
CA 000291	Rs. 3,000/-	-do-	-do-	-do-	-do-
10% Loan 2014					
CA 001988	Rs. 5,000/-	Canara Bank	No interest paid since issue	The Sahabad Investment and Traders Ltd. Provident Fund Trust	File No.-1-2551 General Manager's Order dated 6.4.2004 (LCO No. 154/03-04 dated 06.04.2004)
CA001992	Rs. 4,100/-	-do-	-do-	-do-	-do-
11.50% Loan 2015					
CA 000960	Rs. 25,000/-	Canara Bank	No interest paid since issue	The Sahabad Investment and Traders Ltd. Provident Fund Trust	File No. 1-2551 General Manager's Order dated 6.4.2004 (LCO No. 154/03-04 dated 06.04.2004)

1	2	3	4	5	6
	10.50% Loan 2014				
CA 001168	Rs. 35,000/-	Canara Bank	Interest paid upto 28.10/90	The Sahabad Investment and Traders Ltd. Provident Fund Trust	File No. I-2551 General Manager's Order dated 6.4.2004 (LCO No. 154/03-04 dated 06.04.2004)
CA 001169	Rs. 35,000/-	-do-	Interest paid upto 28.10.91	-do-	-do-
	KANPUR CIRCLE				
	10% Relief Bonds 1995 (GP. Cum)				
KN-0001244	Rs. 6,00,000/-	Malti Misra and Sanjeev Misra	—	Malti Misra and Sanjeev Misra	GM's Order dated 10th May 2004 (Dy. No. IR. 2488/80 dated 10.5.2004)
	10% Relief Bonds 1993 (GP. Cum)				
KN-000071	Rs. 1,00,000/-	Ramesh Chander Bhatia and Saroj Bhatia	—	Ramesh Chander Bhatia and Saroj Bhatia	DGM's Order dated 30.4.2004 (Dy. No. IR-2450/80 dated 1st May 2004)
	10% Relief Bonds 1995 (GP. Cum)				
KN-0001065	Rs. 10,00,000/-	Neelam Misra	—	Neelam Misra	GM's Order dated 10th May 2004 (Dy. No. IR. 2488/80 dated 10.5.2004)
KN-0001066	Rs. 10,00,000	-do-	—	-do-	-do-
KN-0001137	Rs. 10,00,000/-	Neelam Misra and Sanjeev Misra	—	Neelam Misra and Sanjeev Misra	-do-
KN-0001384	Rs. 9,00,000/-	-do-	—	-do-	-do-
KN-0001067	Rs. 10,00,000/-	Malti Misra	—	Malti Misra	-do-
KN-0001068	Rs. 10,00,000/-	-do-	—	-do-	-do-
KN-0001136	Rs. 20,00,000/-	Malti Misra and Sanjeev Misra	—	Malti Misra and Sanjeev Misra	-do-
	List "B"				
	KOLKATA CIRCLE				
	9% Relief Bond 1999				
CAN 001006	Rs. 42,000/-	1. Chanchal Kumar Choudhury 2. Dipali Choudhury	Non-Cumulative	1. Chanchal Kumar Choudhury 2. Dipali Choudhury	File No. I-2554 General Manager's Order dated 03.03.2004 (Dy. No. LCO-126/03-04 dt. 03.03.2004)
CAN 003590	Rs. 40,000/-	-do-	-do-	-do-	-do-
CAN 005751	Rs. 50,000/-	1. Dipali Choudhury 2. Chanchal Kumar Choudhury 3. Binoy Choudhury	Non-cumulative	1. Dipali Choudhury 2. Chanchal Kumar Choudhury 3. Binoy Choudhury	File No. I-2553 General Manager's Order dated 03.03.2004 (Dy. No. LCO-127/03-04 dated 03.03.2004)

1	2	3	4	5	6
CAN 005527	Rs. 1,40,000	-do-	-do-	-do-	-do-
10% Relief Bond 1995					
CA 13037	Rs. 2,08,000/-	1. Chanchal Kumar Choudhury 2. Dipali Choudhury 3. Binoy Choudhury	Non-cumulative	1. Chanchal Kumar Choudhury 2. Dipali Choudhury 3. Binoy Choudhury	File No. 1-2554 General Manager's Order dated 03.03.2004 (Dy. No. LCO-126/03-04 dt. 03.03.2004)
CA 13032	Rs. 62,000/-	1. Dipali Choudhury 2. Chanchal Kumar Choudhury 3. Binoy Choudhury	Non-cumulative	1. Dipali Choudhury 2. Chanchal Kumar Choudhury 3. Binoy Choudhury	File No. 1-2553 General Manager's Order dated 03.03.2004 (Dy. No. LCO-127/03-04 dated 03.03.2004)
BANGALORE CIRCLE 6.5% Loan 2002					
BL. 000039	Rs. 10,500/-	RBI	16.10.76	The Shahabad Investments and Traders Limited Provident Fund Trust	Diary No. 454 File No. 01.03.08 GM's Orders dated 25.2.2004
7% Loan 2009					
BL. 000150	Rs. 1,400/-	Canara Bank	25.11.79	The Shahabad Investments and Traders Limited Provident Fund Trust	Diary No. 454 File No. 01.03.08 GM's Orders dated 25.2.2004
BL. 000170	Rs. 1,000/-	-do-	25.11.79	-do-	-do-
8% Loan 2011					
BL. 000105	Rs. 1,500/-	Canara Bank	27.10.81	The Shahabad Investments and Traders Limited Provident Fund Trust	Diary No. 454 File No. 01.03.08 GM's Orders dated 25.2.2004
BL. 000106	Rs. 1,000/-	-do-	27.10.81	-do-	-do-
BL. 000135	Rs. 4,000/-	-do-	27.10.81	-do-	-do-
BL. 000137	Rs. 600/-	-do-	27.10.81	-do-	-do-
BL. 000147	Rs. 1,000/-	-do-	27.10.81	-do-	-do-
BL. 000159	Rs. 800/-	-do-	27.04.82	-do-	-do-
BL. 000188	Rs. 800/-	-do-	27.04.82	-do-	-do-
BL. 000201	Rs. 16,00/-	-do-	27.10.82	-do-	-do-
BL. 000215	Rs. 3,400/-	-do-	27.04.83	-do-	-do-
9% Loan 2013					
BL. 000010	Rs. 600/-	Canara Bank	24.11.82	The Shahabad Investments and Traders Limited Provident Fund Trust	Diary No. 454 File No. 01.03.08 GM's Orders dated 25.2.2004
NAGPUR CIRCLE Gold Bond Scheme 1998					
BY. SIR-00107	1169 Grams	Smt. Shanta Satyanarayan	Payable on maturity in 1998	Smt. Shanta Satyanarayan Mishra	In terms of Deputy General Manager's Orders dated 13.2.2004.
BY. SIR-00108	1168	Mishra			

A. S. MOHINANI
Asstt. Manager

DEPARTMENT OF NON-BANKING SUPERVISION
CENTRAL OFFICE
CENTRE I, WORLD TRADE CENTRE

MUMBAI 400 005

NOTIFICATION No. DNBS. 178/CGM (DSN)-2004 dated June 22, 2004

The Reserve Bank of India, having considered it necessary in the public interest and being satisfied that, for the purpose of enabling the Bank to regulate the credit system to the advantage of the country, it is necessary to amend the Residuary Non-Banking Companies (Reserve Bank) Directions, 1987, hereby, in exercise of the powers conferred by Sections 45J, 45JA, 45K and 45L of the Reserve Bank of India Act, 1934 (2 of 1934) and all the powers enabling it in this behalf, directs that the said Directions contained in Notification No.DFC.55/DG(O)-87 dated the 15th May 1987 shall, with immediate effect, be amended as follows, namely :-

1. For sub-paragraph (1) of paragraph 6, the following sub-paragraph shall be substituted, namely, -

"6. On and from July 1, 2004 -

(1) Every residuary non-banking company shall invest and continue to invest an amount including the amount invested in assets under Section 45-IB of the Reserve Bank of India Act, 1934 (2 of 1934), which at the close of business on any day of the quarter ending September 30, 2004 and thereafter, on any day of each quarter shall not be less than the aggregate amounts of the liabilities to the depositors, outstanding at the close of business on the last working day of the second preceding quarter (whether or not such amounts have become payable) in securities or in other types of investments which are unencumbered and valued at a price not exceeding the current market price, in the following manner, namely, -

(a) not less than 10 percent of the aggregate amount of liabilities to depositors in fixed deposits/ certificates of deposit of scheduled commercial banks; or in certificates of deposit of specified financial institutions, provided the certificates are rated not less than AA+ or its equivalent by an approved credit rating agency, or partly in any of these Fixed Deposits/Certificates of Deposit so rated;

(b) not less than 70 percent of the aggregate amount of liabilities to depositors in securities of any State Government or Central Government issued by them in the course of their market borrowing programme, or in bonds or debentures (rated not less than AA+ or equivalent by an approved credit rating agency and listed on a recognized stock exchange) of any other

company incorporated under the Companies Act, 1956 (1 of 1956) or in the manner at clause (a) or in the debt oriented schemes of mutual funds subject, however, to the conditions that

- (i) not less than 15 per cent of the aggregate amount of the liabilities to the depositors shall be invested in any securities of any State Government or Central Government issued in the course of market borrowing programme;
- (ii) not more than two percent of the aggregate amount of the liabilities to the depositors shall be invested in any one debt oriented Mutual Fund which is governed by the Securities and Exchange Board of India (Mutual Funds) Regulations, 1996 and the aggregate of such investment shall not exceed ten per cent of the aggregate amount of liabilities to the depositors:

Provided that on and from July 1, 2004, a residuary non-banking company which does not comply with the above requirement, shall not make any investment in other securities till the shortfall in this category of investments is made good.

Provided that in the event of downgrading of credit rating below the prescribed grade of any bond or debenture, the bond or debenture shall become ineligible for compliance with the above requirement and shortfall, if any, in the compliance with the above paragraph arising from such downgrading of the rating shall be made good before making any further investments in the securities as provided for in clause (c) or (d)."

Provided that debenture/bonds issued by holding company/subsidiary company/company in the same group shall not qualify for such investment.

(c) for the period prior to March 31, 2005, not more than 20 percent of the aggregate amount of liabilities to the depositors or ten times the net owned fund of the company, whichever is less, may be invested in any manner which in the opinion of the company is safe as per the approval of the board of directors of the company;

(d) on and from April 1, 2005 not more than ten percent of the aggregate amount of liabilities to the depositors or one time the net owned fund of the company, whichever is less, may be invested in any manner which in the opinion of the company is safe as per the approval of the board of directors of the company;

(e) on and from April 1, 2006 the aggregate amount of liabilities to the depositors shall be invested in accordance with sub-paragraph (a) or sub-paragraph (b) only."

2. For the Explanation to paragraph 6, the following Explanation shall be substituted, namely:

"Explanation

- (i) 'net owned fund' means net owned fund as defined under section 45-IA of the Reserve Bank of India Act, 1934 (2 of 1934) including the paid up preference shares which are compulsorily convertible into equity ;
- (ii) "aggregate amounts of liabilities" shall mean total amount of deposits received together with interest, premium, bonus or other advantage by whatever name called, accrued on the amount of deposits according to the terms of contract.
- (iii) "quarter" means the period of three months, ending on the last day of March, June, September or December.
- (iv) "approved credit rating agencies" mean
 - (a) The Credit Rating Information Services of India Ltd. (CRISIL).
 - (b) Investment Information and Credit Rating Agency of India Ltd. (ICRA)
 - (c) Credit Analysis & Research Ltd. (CARE)
 - (d) FITCH Ratings India Private Ltd. (Fitch India)"
- (v) 'scheduled commercial bank' means a bank included in the Second Schedule to the Reserve Bank of India Act, 1934 (2 of 1934) excluding a regional rural bank or a co-operative bank.
- (vi) 'Government company' means a company as defined under section 617 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956).
- (vii) 'specified financial institution' means institutions listed in the schedule "D" to this Notification.
- (viii) The words 'holding company', 'subsidiary company', 'company in the same group' shall have the same meaning as assigned to them in the Companies Act, 1956."


(D.S.Nagi)
Chief General Manager

Schedule "D"**List of specified Financial Institutions**

(Please see item (vii) in the Explanation to paragraph 2 of Notification No. DNBS.178
CGM (DSN) - 2004 dated June 22, 2004)

1. IDBI
2. IFCI Ltd.
3. IIBI Ltd.
4. TFCI Ltd.
5. IDFC Ltd.
6. EXIM Bank
7. NHB
8. SIDBI
9. NABARD
10. PFC Ltd.
11. REC Ltd.
12. IRFC Ltd.
13. IREDA Ltd.
14. NEDFI Ltd.
15. HUDCO Ltd.
16. UTI
17. LIC
18. GIC
19. NIC
20. NIA
21. OIC
22. UII

XXXXXXXXXXXXXX

EXPORT-IMPORT BANK OF INDIA
HEAD OFFICE :
CENTRE ONE BUILDING, FLOOR 21,
WORLD TRADE CENTRE COMPLEX,
Mumbai-400005, the 1st July 2004

No. EXIM/Service/2004 - In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 39 read with sub-section (3) of section 27 of the Export-Import Bank of India Act, 1981 (28 of 1981), the Board of Directors of Export-Import Bank of India with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend Export-Import Bank Officers' Service Regulations, 1982, namely:

1. (1) These regulations may be called the Export-Import Bank Officers' Service(Amendment) Regulations, 2004.
(2) Save as otherwise expressly provided in these regulations, these regulations shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Export-Import Bank Officers' Service Regulations, 1982 (hereinafter referred to as the principal regulations), in regulation 4, for sub-regulation (1) the following sub-regulation shall be substituted and shall be deemed to have been substituted with effect from the 1st day of April, 1998, namely : -

“(1) There shall be the following five grades for officers with the scales of pay specified against each of the grades :

(a)	Special Grade	Scale VIII	Rs.20180-520-20700-600-21300
(b)	Top Executive Grade	Scale VII	Rs.19340-420-20180-520-20700-600-21300
	Top Executive Grade	Scale VI	Rs.17660-420-19340
(c)	Senior Management Grade	Scale V	Rs.16140-380-17660
	Senior Management Grade	Scale IV	Rs. 13900-340-14240-380-16140
(d)	Middle Management Grade	Scale III	Rs. 12540-340-14240-380-15000
	Middle Management Grade	Scale II	Rs.9820-340-13560
(e)	Junior Management Grade	Scale I	Rs.7100-340-12540”

3. In regulation 11 of the principal regulations, for sub-regulation (1) the following sub-regulation shall be substituted and shall be deemed to have been substituted with effect from the 9th Day of November 2002, namely :-

- “(1)(a) Subject to sub-regulation 3 of regulation 8, where the Bank is satisfied that the performance of an officer is unsatisfactory or inadequate or there is a bonafide suspicion about his integrity or his retention in the Bank’s service would be prejudicial to the interests of the Bank, and where it is not possible or expedient to proceed against him as per the disciplinary procedure, the bank may terminate his services on giving him three months notice or emoluments in lieu thereof in accordance with the guidelines issued by the Government from time to time.
- (b) Order of termination under this sub-regulation shall not be made unless such officer has been given a reasonable opportunity of making a representation to the Bank against the proposed order.
- (c) The decision to terminate the services of an officer or employee under sub-regulation (a) above will be taken only by the Chairman and Managing Director.

- (d) The officer employee shall be entitled to appeal against any order passed under sub-regulation (a) above by preferring an appeal within 15 days to the Board of Directors of the Bank. If the appeal is allowed, the order under sub-regulation (a) shall stand cancelled.
- (e) Where an officer employee whose services have been terminated and who have been paid an amount of three months emoluments in lieu of notice and on appeal his termination is cancelled, the amount paid to him in lieu of notice shall be adjusted against the salary that he would have earned, had his services not been terminated and he shall continue in the bank's employment on same terms and conditions as if the order of termination had not been passed at all.
- (f) An officer employee whose services are terminated under sub-regulation (a) above shall be paid Gratuity, Provident Fund including employer's contribution and all other dues that may be admissible to him as per rules notwithstanding the years of service rendered.
- (g) Nothing contained hereinabove will affect the Bank's right to retire an officer employee under Regulation 10(1)."

4. In regulation 11 of the principal regulations, after sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be inserted and shall be deemed to have been inserted with effect from the 9th Day of November 2002, namely :-

- “(3)(i) An officer against whom disciplinary proceedings are pending shall not leave or discontinue or resign from his service in the bank without the prior approval in writing of competent authority and any notice or resignation given by such an officer before or during the disciplinary proceedings shall not take effect unless it is accepted by the Competent Authority.
- (ii) Disciplinary proceedings shall be deemed to be pending against any employee for the propose of this regulation if he has been placed under suspension or any notice has been issued to him to show cause why disciplinary proceedings shall not be instituted against him and will be deemed to be pending until final orders are passed by the Competent Authority.
- (iii) The officer against whom disciplinary proceedings have been initiated will cease to be in service on the date of superannuation but the disciplinary proceedings will continue as if he was in service until the proceedings are concluded and final order is passed in respect thereof. The concerned officer will not receive any pay and or allowance after the date of superannuation. He will also not be entitled for the payment of retirement benefits till the

proceedings are completed and final order is passed thereon except his own contributions to CPF.”

5. For regulation 12 of the principal regulations, the following regulation shall be substituted and shall be deemed to have been substituted with effect from the 1st Day of April 1998, namely :-

“12. Dearness Allowance (D.A.) shall be payable to an officer on the following lines :-

- i) D.A. will be linked to the All India Average Working Class Consumer Price Index (General) (Base 1960=100).
- ii) D.A. will be payable only when the Average Index is above CPI 1684.
- iii) Above 1684 points (All India Average Consumer Price Index (General) 1960=100), for each 4 point cycle, rise or fall, quarterly average, quarterly adjustments :-

1 st slab	On Basic Pay up to Rs. 7100/-	0.24% plus
2 nd slab	On part of Basic Pay above Rs. 7100/- to Rs. 11300/-	0.20% plus
3 rd slab	On part of Basic Pay above Rs. 11300/- to Rs. 12025/-	0.12% plus
4 th slab	On part of Basic Pay above Rs. 12025/-	0.06%”

6. In regulation 13 of the principal regulations, for sub-regulations (1) and (2) the following sub-regulations shall be substituted and shall be deemed to have been substituted with effect from the 1st Day of November 1999, namely :-

“13(1) Where an Officer is provided with residential accommodation by the Bank, the Officer should pay to the Bank, every month 2.5% of the Basic Pay at the first stage of the scale of pay in which he is placed or the standard rent, whichever is less for the unfurnished accommodation provided to him by the Bank, and shall also pay additional 0.50% of the Basic Pay at the first stage of the scale of pay in which he is placed towards the furniture and/or furnishing, if any, provided to him by the Bank.

(2) Where an officer is not provided with residential accommodation by the Bank, the officer shall be eligible for a House Rent Allowance (HRA) per month, depending on place of posting, as under :

- | | | |
|-------|---|-----------|
| (i) | Major 'A' Class cities
(New Delhi, Mumbai, Kolkata
Chennai, Hyderabad, Bangalore,
Ahmedabad) and Project area
Centres in Group A. | 9% of Pay |
| (ii) | Other places in Area I
(population of 12 lakhs and
above) and Project area
centres in Group B. | 8% of Pay |
| (iii) | Other places | 7% of Pay |

(Project area centres in Group A and Group B will be as per classification in Banking Industry).

Provided ~~that~~ if an officer resides in a rented accommodation and produces a rent receipt, the house rent allowance payable to him shall be the actual rent paid by him for his residential accommodation in excess over 2.50% of the pay in the first stage of the scale of pay in which he is placed or 150% of the House Rent Allowance payable as above, whichever is lower.

Note : 'Pay' for the purpose of House Rent Allowance shall mean basic pay including stagnation increments in terms of revised pay scales as on the 1st Day of April 1998."

7. For regulation 14 of the principal regulations, the following regulation shall be substituted and shall be deemed to have been substituted with effect from the 1st Day of November 1999, namely :-

"14. No officer shall be entitled as of right to be provided with residential accommodation by the Bank. It shall, however, be open to the Bank to provide residential accommodation on payment by the officer of 2.5% of the basic pay at the first stage of the scale of pay in which he is placed for unfurnished accommodation and 3% of the basic pay at the first stage of the scale of pay in which he is placed for furnished accommodation or the standard rent, whichever is less for such accommodation. Where such furnished or unfurnished residential accommodation is provided by the Bank, the charges for electricity, water, gas and conservancy shall be borne by the officer and not by the Bank."

8. For regulation 15 of the principal regulations, the following regulation shall be substituted and shall be deemed to have been substituted with effect from the 1st Day of November 1999, namely :-

“15. An officer shall be eligible for City Compensatory Allowance, depending on place of posting, as under :

	Area	Rate	Max.(Rs.)
(i)	Places in Area I and in the State of Goa	4 % of Basic Pay	375/-
(ii)	Places with population of 5 lakhs and over and State Capitals and Chandigarh, Pondicherry and Port Blair	3 % of Basic Pay	250/-”

9. For regulation 15A of the principal regulations, the following regulation shall be substituted and shall be deemed to have been substituted with effect from the 1st Day of November 1999, namely :-

“15A. (1) Officers who are in service as on 1.11.1993 and are granted an advance increment on account of computerisation as on 1.11.1993 shall draw the Fixed Personal Allowance(F.P.A.) one year after reaching the maximum. The Officers who are at the maximum of scale of pay as on 1.11.1993 shall draw FPA as from that date, i.e. 1.11.1993.

In respect of Officer employees who are not provided with Bank's accommodation, the HRA component of FPA shall be the increase in quantum of HRA drawn by the concerned Officer employees when the last increment of the relevant scale of pay as specified is earned.

(2) FPA given hereunder together with HRA, if any, shall remain frozen for the entire period of service.

Increment Component	D.A. as on 1.11.1997	Total FPA payable where Bank's accommodation is provided.
(A)	(B)	(C)
----- Rs.	----- Rs.	----- Rs.
340	4.28	345
380	4.78	385
420	5.29	425
600	7.56	608

Note :

- (i) FPA as indicated in (c) above shall be payable to those Officer employees who are provided with Bank's accommodation.
- (ii) FPA for Officers eligible for House Rent Allowance(HRA) shall be (A)+(B)+HRA as indicated above rounded off to the next higher rupee.
- (iii) The increment component of FPA shall rank for superannuation benefits."

10. In regulation 33 of the principal regulations, for sub-regulation (1)(iii) the following sub-regulation shall be substituted and shall be deemed to have been substituted with effect from the 31st Day of May 2001, namely :-

"33. The following provisions shall apply whenever an officer is required to travel on duty :-

(1) (iii) (a) Senior Management and Top Executive Grades :

AC first class by rail or by air (Economy class).

(b) Special Executive Grade :

AC first class by rail or by air (Executive Class within the country and Club/Business/Executive Class for journey abroad)."

(F.No. 4/1/1/2003-IR)



Name : S. R. RAO

Designation : Chief General Manager
Of the Authority

Foot Note : The principal regulations were subsequently amended vide following notifications published in the Gazette of India, Part III, Section 4 :-

Notification No.Date of Publication

(1) No. PF/LEG-26/92

20-3-1993

(2) No. PF/LEG-26/92

20-3-1993

(3) No. PF/LEG-26/93

22-1-1994

(4) No. EXIM/Service/2004

29-3-2004

MINISTRY OF FINANCE
Department of Economic Affairs
(Banking Division)
(National Housing Bank)

New Delhi, the 1st July, 2004

GSR (E):- In exercise of the powers conferred by section 55 of the National Housing Bank Act, 1987 (53 of 1987), the Board, with the previous approval of the Reserve Bank of India and in consultation with the Central Government, hereby makes the following regulations to further amend the National Housing Bank General Regulations, 1988, namely :-

1. (1) These regulations may be called the National Housing Bank General (Amendment) Regulations, 2004.

(2) They shall be deemed to have come into force on 9th May, 2000.

2. In the National Housing Bank General Regulations, 1988, in regulation 7,-

(a) in sub-regulation (1), for the words and figures "Rs.200", the words and figures "Rs.1,000" shall be substituted;

(b) in sub-regulation (2), for the words and figures "Rs.100", the words and figures "Rs.500" shall be substituted.

[File No. NHB/LD/Act-003]

V. Sridar

(V. Sridar)

Chairman and Managing Director
National Housing Bank

EXPLANATORY MEMORANDUM

Government of India, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Banking Division) vide its circular F.No. 26/2/2000-B.O.I. dated 9th May, 2000 had revised the rates of sitting fee payable to the directors on the board of banks and financial institutions for attending the Board and Committee meetings to Rs.1000/- and Rs.500/- respectively. The amendment to the National Housing Bank General Regulations, 1988 is to give effect to the said revision with effect from 9th May, 2000.

Note:- The principal regulations were published in the Gazette of India Extraordinary, Part II section 3, sub-section (ii) vide S.O. 935 (E) dated 8th October, 1988, and amended vide S.O. 1041 (E) dated the 29th August, 2003.

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION
(ADMISSION TO SPECIFIED PROFESSIONAL PROGRAMMES)
(1ST AMENDMENT) INTERIM REGULATIONS, 2003

No.F.1-6/2003 (CPP-II)

May 24, 2004

In pursuance of the Judgment on August 14, 2003 of the 5 Judge Bench of the Supreme Court in the case of Islamic Academy of Education and Ors. V. State of Karnataka and Ors. read with Majority Judgment on October 31, 2002 of 11 Judge Constitution Bench of the Supreme Court in the case of TMA Pai Foundation and Ors. V. State of Karnataka and Ors. and with a view to avoiding mental, physical and financial burden on students due to multiplicity of entrance examination(s), and in exercise of the powers conferred by clause (g) of sub-section (1) of Section 26 of the University Grants Commission Act, 1956 (No.3 of 1956); and in partial supersession of Interim Policy Regulations No.F.1-6/2003 (CPP-II) dated 10th June, 2003, the University Grants Commission (UGC) makes the following Regulations to amend the UGC Interim Regulations for admission to specified professional programmes in the country during the year 2004-2005, namely:

1. Short title, application and commencement:

- (1) These Regulations may be called the University Grants Commission (Admission to specified professional programmes) (1st Amendment) Interim Regulations, 2003.
- (2) They shall apply to every university established or incorporated by or under a Central Act, a Provincial Act or a State Act, including all institutions recognized by/ or affiliated to them and every institution deemed to be University under Section 3 of the UGC Act, 1956 conducting specified professional programmes.
- (3) They shall come into force for all admissions to the specified programmes during the year 2004-2005.

In the UGC (Admission to Specified Professional programmes) Interim Regulation, 2003, the following line shall be added in the end of para 5: Management Quota.

- 5. "The management quota for the specified professional programmes in self-financing deemed university shall be 15%."**


(Prof. Ved Prakash)
Secretary

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 14th June 2004

No. R-12/19/1/2001-Ins.II

In exercise of the powers under Regulation 75 of the ESI(General) Regulations, 1950, read with the Resolution of the ESI Corporation dated 14th December, 1980, empowering the Director General to exercise such powers, the Director General, Employees' State Insurance Corporation has constituted Peripatetic Medical Board for the purpose of Section 54 and 54-A of the ESI Act, 1948 and to examine and recommend the cases under Para 4 of the Corporation's Resolutions dated 5-12-99 as under:

1.	Medical Superintendent	ESIC Model Hospital, Asramam, Kollam.	Chairman
2.	Specialist (Orthopaedics)	ESIC Model Hospital, Asramam, Kollam, Asramam, Kollam	Member
3.	Specialist (Surgery)	ESIC Model Hospital, Asramam, Kollam, Asramam, Kollam	Member

The Chairman is further authorised to co-opt/induct any other specialist in the Board as member either from the ESIC Hospital, Kollam or from the nearest State run medical hospital/institute with the approval of the State Government if -

(i) The Specialist in Orthopaedics/Surgery is not posted in ESIC Model Hospital Asramam, Kollam

Or

(ii) The nature of the disability of the IP to be examined require opinion of any other Specialist (other than that mentioned above).

Jurisdiction: The Board will have the jurisdiction over all the areas falling within the state of Kerala.

(A.J. PAWAR)
INSURANCE COMMISSIONER

No. R-12/19/1/2001-Ins.II

Dated :

In exercise of the powers conferred under Regulation 75 of the ESI(General) Regulations, 1950, read with the Resolution of the ESI Corporation dated 14th December, 1980, empowering the Director General to exercise such powers, the Director General, Employees' State Insurance Corporation has constituted Peripatetic Medical Board for the purpose of Section 54 and 54-A of the ESI Act, 1948 and to examine and recommend the cases under Para 4 of the Corporation's Resolutions dated 5.12.99 as under:

1.	Medical Superintendent	ESIC Model Hospital, Phulwarisharif, Patna.	Chairman
2.	Specialist (Orthopaedics)	ESIC Model Hospital Phulwarisharif, Patna	Member
3.	Specialist (Surgery)	ESIC Model Hospital, Phulwarisharif, Patna.	Member

The Chairman is further authorised to co-opt/induct any other specialist in the Board as member either from the ESIC Hospital, Patna or from the nearest State run medical hospital/institute with the approval of the State Government if -

(v) The Specialist in Orthopaedics/Surgery is not posted in ESIC Model Hospital Phulwarisharif.

Or

(vi) The nature of the disability of the IP to be examined require opinion of any other Specialist (other than that mentioned above).

Jurisdiction: The Board will have the jurisdiction over all the areas within the state of Bihar.

(A.J. PAWAR)
INSURANCE COMMISSIONER

No. R-12/19/1/2001-Ins.II

In exercise of the powers under Regulation 75 of the ESI(General) Regulations, 1950, read with the Resolution of the ESI Corporation dated 14th December, 1980, empowering the Director General to exercise such powers, the Director General, Employees' State Insurance Corporation has constituted Peripatetic Medical Board for the purpose of Section 54 and 54-A of the ESI Act, 1948 and to examine and recommend the cases under Para 4 of the Corporation's Resolutions dated 5.12.1999.

1	Medical Superintendent	ESIC Model Hospital, Beltola, Assam.	Chairman
2	Specialist (Orthopaedics)	ESIC Model Hospital, Beltola, Assam	Member
3	Specialist (Surgery)	ESIC Model Hospital Beltola Assam	Member

The Chairman is further authorised to co-opt/induct any other specialist in the Board as member either from the ESIC Hospital, Assam or from the nearest State run medical hospital/institute with the approval of the State Government if -

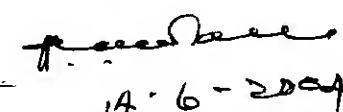
(iii) The Specialist in Orthopaedics/Surgery is not posted in ESIC Model Hospital Beltola, Assam.

Or

(iv) The nature of the disability of the IP to be examined require opinion of any other Specialist (other than that mentioned above).

Jurisdiction: The Board will have the jurisdiction over all the areas falling under the cities of Guwahati, Chandrapur, Amingaon, Rangia, Dhümbri, Jogighopa, Bongaigaon, Nagaon, Jagiroad, Tezpur, Charduar, Shillong and Silchar.

This modifies the notification of even No. dated 23.3.2003.


14.6.2004
(A.J. PAWAR)
INSURANCE COMMISSIONER

The 22nd June 2004

No. N-15/13/14/9/2003-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st April 2004 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Tamil Nadu Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Tamil Nadu namely

"Areas comprising the Revenue Villages of V. Pudukkottai, Kaithiankottai Vedasanthur Taluk in Dindigul District."

R. C. SHARMA
Jt. Director (P&D)

No. N-15/13/14/3/95-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st May 2004 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Tamil Nadu Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1954 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Tamil Nadu namely

"Areas comprising the Revenue Villages of Uthamacholapuram, Kuthalam, Gopurajapuram, Narimanam, Panangudi in Nagapattinam Taluk and Venkedangal in Keelvelur Taluk of Nagapattinam District."

R. C. SHARMA
Jt. Director (P&D)

No. N-15/13/1/27/99-P&D : in pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st May 2004 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Andhra Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1955 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Andhra Pradesh namely

"All the areas falling within the Municipal limits of Karimnagar and the Revenue villages of Chintakunta, Malkapur, Lakshmipur, Rekurty, Kothapalli, Seethrampur, Aredpally, Vallampanad, Bommakal, Durshed, Irukulla, Kokkerakunta, Vannaram, Velchela in Karimnagar Mandal, Alugunoor in Timmapur Mandal and Manakondur in Manakondur Mandal of Karimnagar District in Andhra Pradesh."

R. C. SHARMA
Jt. Director (P&D)

MINISTRY OF LABOUR
(EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION)

HEAD OFFICE

New Delhi-110066, the 2004

No. E-III/10 (4) 2004/MH—Whereas M/s. Swan Mills Ltd. (Unit Coorla Mill) formerly known as Coorla Spg. & Wvg. Co. Ltd., 15, Tokersy Jivraj Road, Sewree, Mumbai-400015, Code No. MH/100 had been granted exemption under Section 17(1)(a) of the EPF & MP Act, 1952 vide Notification No.E-102(19) E/A dated 26.10.1957 w.e.f. 01.06.1953.

And whereas, the establishment is closed and has opted for the surrender of exemption, and accordingly the Trust have submitted Past Accumulations Statement and the Balance Sheet.

Now, therefore, in exercise of powers conferred by clause (a) of sub-section (4) of Section 17 of the EPF & MP Act, 1952, I, Ajai Singh, Central Provident Fund Commissioner accord my *ex-post-facto* approval and hereby cancel the exemption granted to M/s Swan Mills Ltd. (Unit Coorla Mill) formerly known as Coorla Spg. & Wvg. Co. Ltd. w.e.f. 31.03.2003.

AJAI SINGH
Central Provident Fund Commissioner

No. E-III/10 (11) 2004/MH—Whereas M/s Richardson & Cruddas Ltd. (A Govt. of India Undertaking) Byculka Iron Works, Post Box No. 4503, Sir J. J. Road, Mumbai-400008 has been granted exemption under Section 17(1)(a) of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 vide Notification No. E-102(19)E/A-57 dated 16.10.1957.

And whereas the establishment had committed certain irregularities and violated the terms and conditions of exemption.

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Clause (a) of sub-section (4) of section 17 of the EPF & MP Act, 1952, I, Ajai Singh, Central Provident Fund Commissioner accord my *ex-post-facto* approval and hereby cancel the exemption granted to M/s Richardson & Cruddas Ltd. (1972) w.e.f. 31.10.2003.

AJAI SINGH
Central Provident Fund Commissioner

मौलाना आज़ाद नेशनल उर्दू यूनिवर्सिटी
MAULANA AZAD NATIONAL URDU UNIVERSITY
(A Central University established by an Act of Parliament in 1998)



Ministry of Human Resource Development

(Department of Secondary Education and Higher Education)

NEW DELHI – 110 001

Vide F. No. 27-12/2000 – Desk (U) dated 5th August 2003

has accorded

‘NO OBJECTION’ to the framing of the following Ordinances

- 1.) Ordinance No. 1 - Appointment to the teaching post in the University
- 2.) Ordinance No. 2 - Service contract to be executed by the teachers and academic staff of the University
- 3.) Ordinance No. 3 - Rules and Procedure for appointment to the non-teaching posts.

In terms of Section 43 of Maulana Azad National Urdu University Act, 1996 these Ordinances are to be published in the Official Gazette and also to be laid before each house of the Parliament.

ORDINANCE NO. 1

PROCEDURE AND NORMS FOR APPOINTMENT TO THE POSTS OF
PROFESSOR/READER/LECTURER

In exercise of the powers vested in Section 27(1)(n) of the University Act, the Executive Council hereby makes the following Ordinance prescribing the norms and procedure for appointment to the posts of Professor/Reader/Lecturer in Maulana Azad National Urdu University, Hyderabad.

1. The post of Professor, Reader and Lecturer will be categorised as Group A posts as per Central Govt. rules.
2. The University will advertise the above posts and make appointments there-to on all India basis on the recommendations of the Selection Committee constituted in Statute 19(2).
3. The Chairman shall be entitled to vote at the Selection Committee meeting and shall have an exercise to cast a vote in the case of a tie.
4. The recommendations of the Selection Committee shall be submitted to the Executive Council and orders of appointment shall be issued after the approval of the Executive Council in accordance with Statute 13 (2)(ii) provided in an emergency, the Vice-Chancellor may issue orders of appointment as recommended by the Selection Committee and report the matter to the Executive Council at its next meeting for ratification as provided for in Section 11(3) of the University Act.
5. The terms and conditions with regard to the minimum qualifications and other terms and conditions as prescribed by the UGC in its Notification No. F.3-1/94 (PS) dated 24.12.1998 and any other Notifications, issued or will be issued by the UGC, from time to time, shall be followed. The Vice-Chancellor may prescribe in consultation with the concerned Dean and Head of the Department, such specification or any other condition as required for the post to be filled up.
6. As per Section 4 of the University Act, the medium of instructions in this University is Urdu. Therefore, as a general policy, it shall be compulsory that the candidates should possess the ability to teach (*"should be able to clearly demonstrate his knowledge of reading, writing, understanding and teaching in Urdu language"*) in Urdu medium, which shall be judged by the Selection Committee at the time of Interview. This condition shall invariably be mentioned in each Advertisement, under the qualifications required.
7. The prescribed qualification and experience will be minimum, and the mere fact that a candidate possessing the same, will not entitle him for being called for interview. The University will have the right to restrict the number of candidates to be called for interview, to a reasonable number on the basis of qualifications and experience higher than the minimum prescribed or by any other condition that may deem fit.
8. It would be open to the Executive Council to offer appointment to suitable persons who may not have applied in accordance with Statute 20(1).
9. The rules and procedures prescribed by the Govt. of India in respect of the Reserved categories shall be followed as provided in Section 7 of the University Act, with the provisions prescribed for de-reservation, in case of non-availability of the suitable candidates under Reserved categories. The candidates will have to produce Caste Certificate from Mandal Revenue Officer concerned.

10. The Selection Committee may decide its own method of evaluating the performance of the candidates.
11. If two or more candidates are selected, the recommendations shall invariably be made in order of merit of the selected candidates.
12. No recommendations should be made with a condition attached to the occurrence of the future events.
13. The Selection Committee, after considering a candidate for the post of Professor or Reader, may, if it is of the opinion that he or she will be suitable choice for the next lower post, can make such recommendation.
14. The University will have the right to relax any of the qualifications, experience and age excepting those relating to the knowledge of Urdu as given in Section (6), etc., in deserving cases for all the posts on the recommendations of the Selection Committee.
15. The statutory provision for relaxing of age, minimum qualification, experience etc. prescribed in case of the candidates belonging to SC/ST categories will be made applicable to them.
16. If any candidate is recommended by the Selection Committee for appointment in relaxation of any of the prescribed conditions relating to qualifications, age, experience etc. it shall be so stated and recorded.
17. When the Selection Committee considers it fit to recommend a higher initial pay or advance increments to be offered to a selected candidate, it may do so, giving reasons there-for.
18. No. of posts advertised may be treated as tentative. The University shall have the right to increase/decrease the number of posts at the time of selection and make appointments accordingly.
19. The in-service candidates should apply through Proper Channel.
20. Outstation candidates belonging to SC/ST categories called for interview will be paid equivalent to return single second class railway fare towards journey, expenses on production of Ticket numbers / proof.
21. Canvassing in any form on behalf of any candidate will disqualify such candidate.
22. The Chairman shall have the power to lay-down the procedure in respect of any matter not mentioned in the Act / Statute / Ordinance.
23. The Selection Committee's recommendations, when approved by the Executive Council / by the Vice-Chancellor on behalf of Executive Council, shall remain valid for a period of one year from the date of such approval.
24. The application forms will be sold and registration fee collected at the rates prescribed by the University from time to time. The SC/ST/Physically Handicapped candidates need not pay Registration Fee.

ORDINANCE NO. 2

As stipulated in Section 31(1) of the University Act and in accordance with the Statute No. 23 (2) of the Statutes of the University, the Executive Council hereby makes the following ordinance with regard to the written contract of appointments.

"As required in Statute No. 23 (2), every teacher and member of the academic staff of the University shall be appointed on a written contract, the form of which is hereby prescribed and appended to this ordinance."

TO BE TYPED ON Rs. 10/- NON-JUDICIAL
STAMP PAPER & SUBMIT ONE ORIGINAL
AND TWO COPIES THEREOF.

SERVICE CONTRACT

ARTICLES OF AGREEMENT executed this the.....day of.....
the year Two thousand the.....year of the Republic of India between.....
S/o.....aged.....years, residing at.....
of the first part (hereinafter called 'the party of the first part') and the Maulana Azad National Urdu University of the second part:

WHEREAS the Maulana Azad National Urdu University (hereinafter referred to as "the University") have engaged the
party of the first part as.....

(Designation)

and the party of the first part has agreed to serve, the University on the terms and conditions hereinafter contained;

Now these present witness and the parties here to respectively agree as follows:

1. The party of the first part shall submit to the orders of the University and of the authorities under whom he may from time to time, be placed by the University and shall remain in the service commencing from the date of joining duty.....

(Date)

subject to the terms and conditions herein contained.

2. The party of the first part shall devote his whole time and attention efficiently and diligently to his duties and at all time obey the rules including the University Servants' Conduct Rules prescribed for the time being for the regulation of the branch of the University to which he may be attached and shall whenever required, proceed to any part of India and perform there such duties as may be assigned to him.

3. The party of the first part shall be of the Teacher's/Officer's rank and his status shall be that of.....in.....
(Designation) (Department)

4. The party of the first part shall from the date of coming into force of these presents, be granted Rs.....(Basic Pay in the grade of Rs.).He shall, also be eligible for the usual allowance admissible under the rules of the University in force.

5. The party of the first part shall during the period of this agreement earn leave according to the rules applicable to him/her.

6. If the party of the first part is required to travel in the interest of the University Service, he/she shall be entitled to travelling allowance on the scale applicable to the Officers of his/her equal rank in the University.

7. This agreement may be terminated as any time within the said period of the age of superannuation/by either party, by giving three months' notice in writing to the other. Provided always that either party may in lieu of the notice, give to the other party a sum equal to the salary of the period which may fall short of three months.

8. The party of the first part shall be eligible to the benefit of the University Provident Fund/Pension according to the rules.

9. In regard to any matter in respect of which no provision has been made in this agreement, the provision of the rules made or deemed to have been made under Article 309 B & 313 of the constitution of India, the provisions of any Act or Rule made by the University in regard to the employees borne in the category of the Teacher/Officer in the University service shall apply to the extent to which they are applicable to the service of the party of the first part under this agreement and the decision of the University as to their applicability shall be final. IN WITNESS WHEREOF.....

(Name)

the party of the first part and the Registrar acting for and on behalf of and by the order and direction of the Executive Council, have hereunto set their hands in the.....
year of the REPUBLIC OF INDIA.

SIGNED BY THE PARTY OF THE FIRST PART:

IN THE PRESENCE OF:

Witness :— ()

ORDINANCE NO. (3)

In exercise of the powers vested in Section 27(1)(J) of the University Act, the Executive Council hereby makes the following Ordinance laying down the norms and procedures for appointment to the non-teaching, academic, administrative, ministerial and lower subordinate posts in Maulana Azad National Urdu University.

- 1) The non-teaching posts in the University may be classified into four categories as below:

i) **Group 'A'**

- 1) Controller of Examination
- 2) Deputy Registrar
- 3) Deputy Librarian
- 4) Assistant Registrar
- 5) Assistant Finance Officer
- 6) Assistant Public Relations Officer
- 7) Assistant Engineer
- 8) Computer Programmer / System Analyst

and such other equivalent posts that may be created in future.

ii) **Group 'B'**

- 1) Section Officer
- 2) Secretary to V.C.
- 3) Urdu Translator
- 4) Hindi Translator
- 5) Sr. Personal Assistant
- 6) Professional Assistant
- 7) Senior Assistant

and such other equivalent posts that may be created in future.

iii) **Group 'C'**

- 1) Computer Operator
- 2) Office Assistant
- 3) Stenographer
- 4) Junior Office Assistant
- 5) Drivers
- 6) Book Bearers
- 7) Library Attendants

and such other equivalent posts that may be created in future

iv) **Group 'D'**

Lower Subordinate Staff:

- 1) Office Attendants
- 2) Helper Cook
- 3) Sweeper

and such other equivalent posts that may be created in future.

and such other equivalent posts that may be created in future.

2) The University will make all appointments by direct recruitments through open advertisement.

3) The Selection Committee shall comprise of the following:

i) Selection Committees for the post of Group A & B

1. Vice-Chancellor Chairman
2. Two members from among the members of the Executive Council to be nominated by the Executive Council.
3. Two experts not in service of this University to be nominated by the Vice-Chancellor
4. Registrar (Member/Secretary)

ii) Selection Committee for the posts of Group C & D.

1. Registrar Chairman
2. One member of Executive Council to be nominated by the Executive Council.
3. Two member of the teaching staff of the University to be nominated by the Vice-Chancellor
4. One expert not in service of this University, to be nominated by the Vice-Chancellor.
5. SC/ST member to be co-opted if he is not in the Selection Committee.

4) a) The candidates for selection to the posts of Group A & B will be selected by Selection Committee through personal interview.

b) A competitive written test will be held for selection to the following posts:

1. Section Officer
2. Sr. Translator
3. Hindi Translator
4. Professional Assistant
5. Senior Assistant
6. Office Assistant
7. Junior Office Assistant

There will be a separate trade Test for the following categories to judge their technical skill in the profession:

1. Stenographer
2. Computer Operator
3. Driving Test for Drivers

c) The candidates will be picked-up for interview on the basis of marks obtained in the written test, in order of merit, in the ratio of 10:1 of the vacancies to be filled up.

- 5) In addition to the qualifications and other conditions prescribed, the proficiency in Urdu writing, reading and speaking will be essential / preferable, for appointment of all the categories.
- 6) The Chairman will be entitled to vote at the meeting and shall have an exercise to cast a vote in case of a tie.
- 7)
 - a) The recommendations of the Selection Committee in respect of the posts of groups A & B will be submitted to the Executive Council and orders of appointments will be issued only after the approval of the Executive Council except in case of emergency wherein in Vice-Chancellor may issue orders as per the recommendations of the Selection Committee and report the matter to the Executive Council at its next meeting for ratification.
 - b) The Vice-Chancellor may be authorized to make appointments on the basis of the recommendations of the Selection Committee to the posts of groups C & D
- 8)
 - a) The rules and procedure laid down by the Govt. of India in regard to Reserved Categories shall be followed. The candidates will have to produce the Caste Certificate from the concerned authorities. In case suitable candidates are not available, the prescribed procedure for the de-reservation of the post will be followed.
 - b) The rules of Govt. of India in regard to Pay & Allowances, Leave, Pension and P.F. shall be followed subject to amendments if any, from time to time.
- 9) The Selection Committee may decide its own method of evaluating the performance of the candidates in interview.
- 10) If two or more candidates are selected, the recommendations shall be made in order of merit of the selected candidates.
- 11) No recommendation should be made with a condition attached to the occurrence of the future events.
- 12) The University will have the right to relax any of the qualifications, experience, age, etc., in deserving cases of all posts on the recommendations of the Selection Committee.
- 13) Selection Committee will consider the relaxation in age, qualification etc. applicable to the SC/ST, BC candidates as per rules.
- 14) If any candidate is recommended by the Selection Committee for appointment in relaxation of any of the prescribed conditions relating to qualifications, age, etc. it shall be so stated and recorded.
- 15) When the Selection Committee considers it fit to recommend a higher initial pay or advance increments to be offered to a selected candidate, it may do so giving reasons there-for.
- 16) No. of posts advertised may be treated as tentative. The University shall have the right to increase/decrease the number of posts at the time of selection and make appointments accordingly.
- 17) The prescribed qualifications and experience will be minimum and the mere fact that a candidate possessing the same will not entitle him for being called for interview. The University will have the right to restrict the candidates to be called for interview to a reasonable number on the basis of qualifications and

experience higher than the minimum prescribed or by any other condition that may deem fit.

- 18) It would be open to the University to consider for post of category A, the names of suitable persons who may not have applied.
- 19) The Selection Committee, after considering the candidate for the post applied for, may, if it is of the opinion that he or she will be suitable choice for the next lower post, make such recommendations.
- 20) The in-service candidates should apply through proper channel. The conditions of Age, qualifications and experience will be relaxed for in service candidates, on the recommendations of the Selection Committee.
- 21) Outstation candidates belonging to SC/ST categories called for interview will be paid equivalent to return single second class railway fare towards journey expenses on production of Ticket numbers / proof.
- 22) The Chairman shall have the power to lay-down the procedure in respect of any matter not mentioned in the Act / Statute / Ordinance.
- 23) Canvassing in any form on behalf of any candidate will disqualify such candidate.
- 24) The Selection Committee's recommendations, when approved shall remain valid for a period of one year from the date of such approval.
- 25) The applications forms will be sold and the registration fee will be collected as prescribed by the University from time to time. The SC / ST / Physically handicapped candidates and in service candidates of MANUU need not pay registration fee.

DRAFT ORDINANCE NC.

In exercise of the powers vested in Section 27(1)(J) of the University Act, the Executive Council hereby makes the following ordinance with regard to the qualifications, experience and age etc. for selection to the various non-teaching posts:

1. Controller of Examinations:	<p>Pay Scale 16,400-450-20,900-500-22,400</p> <p><u>Minimum Qualifications:</u></p> <p>i) Master's Degree with atleast 55% of the marks or its equivalent grade of B in the UGC seven point scale.</p> <p>ii) Atleast 15 years of experience as Lecturer (Sr.Scale)/Lecturer with eight years in Reader's grade along with experience in educational administration,</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Comparable experience in research establishment and/or other institutions of higher education.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>15 years of administrative experience of which 8 years as Deputy Registrar or an equivalent post.</p> <p>Desirable – Ph.D. in any discipline.</p> <p>Knowledge of Urdu reading/writing/speaking essential.</p> <p>Age: Not more than 50 years.</p>
2. Deputy Registrar:	<p>Pay Scale 12,000-420-18,300</p> <p><u>Minimum Qualifications:</u></p> <p>i) Master's Degree with atleast 55% of the marks or its equivalent grade of B in the UGC seven point scale.</p> <p>ii) Five years of experience as a Lecturer in a College or a University with experience in educational administration,</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Comparable experience in research establishment and / or other institutions of higher education.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Five years of administrative experience as Assistant Registrar or in an equivalent post.</p> <p>Knowledge of Urdu reading / writing / speaking essential</p> <p>Age : Not more than 45 years.</p>

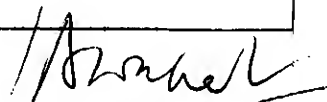
3. Deputy Librarian	<p>Pay Scale 12,000-420-18,300</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) Master's Degree in Library Science / Information Science / Documentation with atleast 55% of the marks or its equivalent grade of B in the UGC seven point scale and a consistently good academic record; ii) Five years experience as an Assistant University Librarian / College Librarian. iii) Evidence of innovative Library services, published work and professional commitment, computerization of Library. <p>Desirable : M.Phil/Ph.D. Degree in Library Science / Information Science / Documentation / Archives and Manuscript-keeping, Computerisation of Library.</p> <p>Knowledge of Urdu reading/writing/speaking essential.</p> <p>Age: Not more than 45 years.</p>
4. Assistant Registrar and its equivalent posts	<p>Pay Scale 8,000-275-13,500</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) Good academic record plus Master's degree with at least 55% of the marks or its equivalent grade of B in the UGC seven point scale. ii) Five years experience as Section Officer / Superintendent in Central / State University offices <p>Knowledge of Urdu reading / writing / speaking essential.</p> <p>Age : not more than 35 years.</p>
5. Computer Programmer :	<p>Pay Scale 8,000-275-13,500</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <p>Any of the following qualifications with atleast 55% Marks</p> <ul style="list-style-type: none"> i) B. Tech (CSE) ii) B. Tech (Non CSE) with experience in Computing iii) M.Sc. (Physical Sciences) with 2 years experience in Computing. iv) M.Sc. (Physical Sciences) with PGDCA v) M.C.A. vi) Knowledge of Urdu and Urdu Software essential. <p>Age: not above 35 years</p>

6. Assistant Engineer :	<p>Pay Scale 6,500-200-10,500</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) A degree in Civil Engineering with 5 years experience of supervising Civil works in any Govt. / Govt. approved Contractor. ii) Knowledge of Urdu reading writing & speaking essential. <p>Age: Not more than 33 years.</p>
7. Section Officer:	<p>Pay Scale (By Competitive Written Test and Interview) 6,500-200-10,500</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) A Graduate with at least 55% marks and 5 years experience as Superintendent / Sr. Assistant in State / Central Govt. University Offices. ii) Knowledge of Urdu reading / writing / speaking essential. <p>Age : Not more than 33 years.</p>
8. Senior Personnel Assistant:	<p>Pay Scale (By Competitive Written Test and Interview) 6,500-200-10,500</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) A Bachelor Degree with at least 55% marks ii) Qualified in the examination held by Board of Technical Education, Govt. of A.P. or its equivalent examination. <ul style="list-style-type: none"> a) Typing speed, 40 wpm b) Stenography speed 100 wpm c) A good knowledge of computers with Urdu Software iii) Experience as Personnel Assistant, of not less than 5 years in State/Central Govt. offices and Universities offices. iv) Knowledge of Urdu reading / writing / speaking essential <p>Age: Not more than 33 years.</p>
9. Professional Assistant	<p>Pay Scale 6,500-200-10,500</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) A Bachelor's Degree, with atleast 55% marks B.L.I.Sc. ii) 5 years relevant experience in Central / State University Libraries iii) Knowledge of Urdu reading/writing/speaking essential. iv) A sound knowledge of computer with Urdu software. <p>Age : Not more than 33 years.</p>

10. Senior Assistant :	<p>Pay Scale (By Competitive Written Test and Interview) 5,000-150-8,500</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) A Bachelor's Degree with atleast 55% marks. ii) Experience of not less than 3 years as Junior Assistant in State/Central/University offices as Office Assistant. iii) Knowledge of Urdu reading / writing / speaking essential. <p>Age : Not more than 32 years.</p>
11. Computer Operator :	<p>Pay Scale (By Competitive Written Test and Interview) 4,500-125-7,000</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) A Bachelor's Degree with at least 55% marks with D.C.A. from the Government Recognised Institutions. OR Second Class Bachelor's Degree in Computer Science ii) Three years experience in the relevant field in Central/State Govt. Universities iii) Knowledge of Urdu reading / writing / speaking essential/preferable and Urdu Software essential. <p>Age: Not more than 31 years</p>
12. Office Assistant :	<p>Pay Scale (By Competitive Written Test and Interview) 4,000-100-6,000</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) A graduate or its equivalent atleast with 55% with at least 3 years experience as Jr. Office-Assistant/Jr. Assistant in the State/Central/University office. ii) Knowledge of Urdu reading/writing/speaking essential / preferable. <p>Age: Not more 30 years.</p>
13. Stenographer :	<p>Pay Scale (By Competitive Written Test and Interview) 4,000-100-6,000</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) A Graduate with 55% marks or its equivalent ii) A Pass in Govt. Examination conducted by State Board of Technical Education in English Typewriting (40 wpm). iii) A Pass in Govt. Examination conducted by the State Board of Technical Education in English Stenography (100 wpm). iv) Experience in stenography with knowledge of computer of at least two years. v) Knowledge of Urdu reading / writing / speaking essential / preferable. <p>Age : Not more than 30 years.</p>

14. Jr. Office Assistant	<p>Pay Scale (By Competitive Written Test and Interview) 3,050-75-3,950-80-4,590</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) Intermediate or its equivalent and typing speed of 30 wpm. ii) Knowledge of Urdu reading / writing / speaking essential/preferable. <p>Age not more than 28 years.</p>
15. Driver	<p>Pay Scale (By Driving Test and Interview) 3,050-75-3,950-80-4,590</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) SSC passed ii) Valid Driving Licence for Light/Medium Vehicles iii) Should have at least 3 years experience iv) Should be able to read, write and speak English / Urdu / Telugu. <p>Age: Not more than 28 years.</p>
16. Book Bearer	<p>Pay Scale (By Competitive Written Test and Interview) 3,050-75-3,950-80-4,590</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) An Intermediate or equivalent passed ii) Certificate in Library Science iii) Three years experience in relevant work iv) Should be able to read/write and speak Hindi, Urdu and English. <p>Age: Not more than 28 years.</p>
17. Library Attendant:	<p>Pay Scale 3,050-75-3,950-80-4,590</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) SSC passed ii) Should be able to read/write and speak Urdu /Hindi / English. <p>Age: Not more than 28 years</p>
18. Office Attendant:	<p>Pay Scale 2,550-55-2,660-60-3,220</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) SSC passed ii) Should be able to read / write / Urdu / speak English / Regional language <p>Age: Not more than 28 years</p>

19. Helper-Cook:	<p>Pay Scale 2,550-55-2,660-60-3,220</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <p>i) 8th Class passed</p> <p>ii) Experience in kitchen or in Hotel/Guest House / or a big Canteen / Hotel for at least 3 years.</p> <p>Age: Not more than 28 years.</p>
20. Sweeper:	<p>Pay Scale 2,550-55-2,660-60-3,220</p> <p>Minimum Qualifications:</p> <p>i) Should be literate</p>



REGISTRAR

Maulana Azad National Urdu University Gachibowli,
Hyderabad-500 032 (Andhra Pradesh)